

I N F O R M E A L
CONGRESO
D E L A R E P Ú B L I C A

20
22

T E R C E R T R I M E S T R E





MÓNICA MARÍA MORENO BAREÑO
Presidente

JORGE ALIRIO ORTEGA CERÓN
Comisionado

MAURICIO LIÉVANO BERNAL
Comisionado

Comisión Nacional del Servicio Civil

CRISTIAN ANDRÉS SOTO MORENO
Secretario General (E)

EDNA PATRICIA ORTEGA CORDERO
**Directora de Administración de la Carrera
Administrativa**

HUMBERTO LUIS GARCÍA
**Director de Vigilancia y Registro Público
de la Carrera Administrativa**

HERNÁN DARÍO GUTIÉRREZ CASAS
**Director de Tecnologías de la Información y las
Comunicaciones (Hasta septiembre 15 de 2022)**

GUSTAVO ADOLFO VÉLEZ ACHURY
**Director de Tecnologías de la Información y las
Comunicaciones (Desde septiembre 17 de 2022)**

FRIDCY ALEXANDRA FAURA PÉREZ
Directora de Apoyo Corporativo

JOSÉ JORGE ROCA MARTÍNEZ
Jefe de la Oficina Asesora de Planeación

JONATHAN DANIEL ALEJANDRO SÁNCHEZ MURCIA
Jefe de la Oficina Asesora Jurídica

YOLANDA CASTRO SALCEDO
Jefe de la Oficina de Control Interno

LUISA FERNANDA BERROCAL MORA
Comunicaciones

Comisión Nacional del Servicio Civil
Sede Principal:
Carrera 16 No. 96 - 64, Piso 7 - Bogotá D.C., Colombia
Pbx: (+57) 601 3259700 - Línea nacional 01900 3311011
atencionalciudadano@cns.gov.co



CNSCColombia

W W W . C N S C . G O V . C O

I N F O R M E A L
CONGRESO
D E L A R E P Ú B L I C A
T E R C E R T R I M E S T R E

20
22

Tabla de Contenido

1. Introducción	02
2. Plan Estratégico Institucional 2020 - 2022	02
3. Logros alcanzados Tercer Trimestre 2022	02
3.1. Objetivo 1: Incrementar la capacidad técnica de la CNSC para ejecutar el plan de vacantes definido -- con las entidades públicas.	02
3.2. Objetivo 2: Completar, depurar y mantener actualizado el Registro Público de Carrera Administrativa -- para su debida administración.	13
3.3. Objetivo 3: Validar la Evaluación del Desempeño Laboral para determinar la permanencia y -- retiro de los servidores de carrera administrativa y su contribución al logro de las metas institucionales	14
3.4. Objetivo 4: Incrementar la cobertura y oportunidad de la vigilancia y control de la carrera administrativa.	16
4. Acciones transversales	18
4.1. Gestión de soluciones integrales para el ciudadano y grupos de valor	18
4.2. Gestión del conocimiento	20
4.3. Gestión financiera	22
4.4. Comunicaciones	23

1. Introducción

La Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, fue creada por la Constitución Política de Colombia como una institución del más alto nivel en la estructura del Estado, autónoma e independiente de las ramas del poder público (artículo 130). Su misión es garantizar el principio del mérito en el ingreso, la permanencia y el ascenso en los empleos públicos de carrera administrativa del país, con la excepción de aquéllos que pertenecen a los Regímenes Especiales de Carrera Administrativa de origen constitucional.

2. Plan Estratégico Institucional 2020 - 2022

El Plan Estratégico Institucional 2020 - 2022 incluye cuatro objetivos estratégicos:

Objetivo 1. Incrementar la capacidad técnica de la CNSC para ejecutar el Plan de Vacantes definido con las entidades públicas.

Objetivo 2. Completar, depurar y mantener actualizado el Registro Público de Carrera Administrativa para su debida administración.

Objetivo 3. Validar la Evaluación del Desempeño Laboral (EDL) para determinar la permanencia y el retiro de los funcionarios de carrera administrativa y su contribución al logro de los objetivos institucionales.

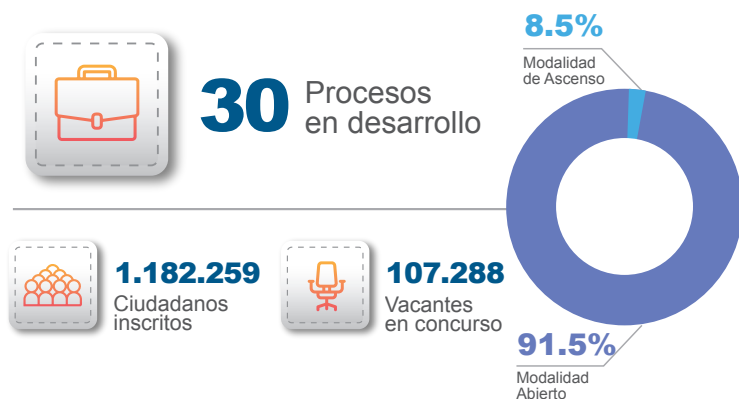
Objetivo 4. Incrementar la cobertura y oportunidad de vigilancia y control de la carrera administrativa.

3. Logros alcanzados durante el tercer trimestre de 2022

3.1. OBJETIVO 1: Incrementar la capacidad técnica de la CNSC para ejecutar el Plan de Vacantes definido con las entidades públicas

3.1.1. Procesos de selección en ejecución

Al finalizar el tercer trimestre de 2022:



- El proceso de Territorial 2019-II finalizó antes de finalizar el tercer trimestre con la expedición de todas las Listas de Elegibles conformadas y adoptadas por la CNSC.

- Seis (6) procesos de selección (Distrito 5, Territorial 2023, Territorial 9, Territorial 2023 – 2, Entidades Del Orden Nacional 2023-2, Distrito 6), son nuevos procesos que se encuentran a 30 de septiembre de 2022 en planeación.

- Se ofertaron **8.980 vacantes** que no requieren experiencia, principalmente en los Niveles Asistencial y Técnico, es decir, el **8.4 % del total**.

- Durante el tercer trimestre de 2022, se cerraron inscripciones de **6.716 vacantes nuevas**, con un total de **187.346 inscritos**, que corresponden a tres (3) procesos de selección:

- Proceso de Selección Entidades del Orden Nacional 2022, con **4.186** vacantes y **96.167** inscritos.

- Proceso de Selección Entidades del Orden Territorial 2022, con **2.072** vacantes y **83.928** inscritos.

- Fuerza Aérea Colombiana con **458** vacantes y **7251** inscritos.

Totales Procesos de selección en ejecución Tercer trimestre de 2022

Empleos a ofertar_ **28.545** Vacantes_ **107.288** Vacantes ascenso_ **9.149** Vacantes abierto_ **98.139**

Vacantes por nivel jerárquico modalidad ascenso	Asesor_ 85	Profesional_ 5.175	Técnico_ 1.729	Asistencial_ 1.396	Inspector_ 754	Instructor_ 10	
Vacantes por nivel jerárquico modalidad Abierto	Directivo_ 3	Asesor_ 225	Profesional_ 65.562	Técnico_ 8.547	Asistencial_ 23.071	Inspector_ 682	Instructor_ 49
Vacantes sin experiencia modalidad ascenso		Profesional_ 194	Técnico_ 87	Asistencial_ 73			
Vacantes sin experiencia modalidad Abierto	Asesor_ 2	Profesional_ 1.649	Técnico_ 1.737	Asistencial_ 5.238			

Inscritos_ **1.189.510**  Hombre_ **484.520**  Mujer_ **703.960**  No reporta género_ **1.030** 

Admitidos_ **321.331**  Aplicación de pruebas_ **745.293**  Lista de elegibles_ **6.180** 

 En ejecución 30 de septiembre 2022

 Planeación

Directivos Docentes y Docentes Postconflicto

Lista de Elegibles

- ◆ Empleos ofertados: 22
- ◆ Total vacantes: 6.564
- ◆ Departamentos: 18
- ◆ Vacantes abierto: 6.564
- ◆ Ciudades / municipios: 119

Vacantes modalidad abierto -----

- ◆ Profesional: 6.564

Inscritos -----

- ◆ Total: 121.651
- ◆ Hombres: 49.555
- ◆ No reporta género: 997
- ◆ Mujeres: 71.099

Otros -----

- ◆ Admitidos: 23.118
- ◆ Aspirantes a los que se les aplicó pruebas escritas: 117.235
- ◆ Listas de Elegibles conformadas y adoptadas: 1.102

Municipios 5 y 6 Categoría

Aplicación de Pruebas

- ◆ Empleos ofertados: 2.837
- ◆ Total vacantes: 3.495
- ◆ Departamentos: 27
- ◆ Vacantes ascenso: 42
- ◆ Vacantes abierto: 3.453
- ◆ Ciudades / municipios: 470

Vacantes modalidad Ascenso -----

- ◆ Profesional: 22
- ◆ Técnico: 15
- ◆ Asistencial: 5

Vacantes modalidad abierto -----

- ◆ Profesional: 715
- ◆ Técnico: 1.144
- ◆ Asistencial: 1.594

Vacantes sin experiencia ascenso -----

- ◆ Profesional: 4
- ◆ Asistencial: 3

Vacantes sin experiencia abierto -----

- ◆ Profesional: 87
- ◆ Técnico: 155
- ◆ Asistencial: 62

Inscritos -----

- ◆ Total: 79.895
- ◆ Hombres: 33.930
- ◆ Mujeres: 45.965

Otros -----

- ◆ Admitidos: 58.798
- ◆ Aspirantes a los que se les aplicó pruebas escritas: 46.746

Territorial Nariño

Lista de Elegibles

- ◆ Empleos ofertados: 328
- ◆ Total vacantes: 1.533
- ◆ Departamentos: 1
- ◆ Vacantes ascenso: 212
- ◆ Vacantes abierto: 1.321
- ◆ Ciudades / municipios: 4

Vacantes modalidad Ascenso

- ◆ Asesor: 1
- ◆ Profesional: 110
- ◆ Técnico: 46
- ◆ Asistencial: 55

Vacantes modalidad abierto

- ◆ Profesional: 126
- ◆ Técnico: 145
- ◆ Asistencial: 1.050

Vacantes sin experiencia ascenso

- ◆ Técnico: 1

Vacantes sin experiencia abierto

- ◆ Técnico: 2

Inscritos

- ◆ Total: 18.215
- ◆ Hombres: 8.405
- ◆ Mujeres: 9.810

Otros

- ◆ Admitidos: 14.047
- ◆ Aspirantes a los que se les aplicó pruebas escritas: 10.621
- ◆ Listas de Elegibles conformadas y adoptadas: 204

Rama Ejecutiva del Orden Nacional y CAR 2020

Lista de Elegibles

- ◆ Empleos ofertados: 1.476
- ◆ Total vacantes: 1.972
- ◆ Departamentos: 30
- ◆ Vacantes ascenso: 379
- ◆ Vacantes abierto: 1.593
- ◆ Ciudades / municipios: 41

Vacantes modalidad Ascenso

- ◆ Asesor: 26
- ◆ Profesional: 280
- ◆ Técnico: 58
- ◆ Asistencial: 15

Vacantes modalidad abierto

- ◆ Asesor: 101
- ◆ Profesional: 977
- ◆ Técnico: 253
- ◆ Asistencial: 262

Vacantes sin experiencia ascenso

- ◆ Profesional: 3
- ◆ Asistencial: 2

Vacantes sin experiencia abierto

- ◆ Profesional: 7
- ◆ Técnico: 4
- ◆ Asistencial: 113

Inscritos

- ◆ Total: 73.117
- ◆ Hombres: 34.032
- ◆ No reporta género: 3
- ◆ Mujeres: 39.082

Otros

- ◆ Admitidos: 55.897
- ◆ Aspirantes a los que se les aplicó pruebas escritas: 39.614
- ◆ Listas de Elegibles conformadas y adoptadas: 1.447

Nación 3

Aplicación de Pruebas

- ◆ Empleos ofertados: 1.644
- ◆ Total vacantes: 2.679
- ◆ Departamentos: 23
- ◆ Vacantes ascenso: 426
- ◆ Vacantes abierto: 2.253
- ◆ Ciudades / municipios: 23

Vacantes modalidad Ascenso

- ◆ Asesor: 6
- ◆ Profesional: 311
- ◆ Técnico: 88
- ◆ Asistencial: 21

Vacantes modalidad abierto

- ◆ Asesor: 6
- ◆ Profesional: 1.481
- ◆ Técnico: 461
- ◆ Asistencial: 305

Vacantes sin experiencia ascenso

- ◆ Profesional: 2
- ◆ Técnico: 19
- ◆ Asistencial: 1

Vacantes sin experiencia abierto

- ◆ Profesional: 20
- ◆ Técnico: 30
- ◆ Asistencial: 68

Inscritos

- ◆ Total: 43.456
- ◆ Hombres: 21.464
- ◆ Mujeres: 21.992

Otros

- ◆ Admitidos: 33.010
- ◆ Aspirantes a los que se les aplicó pruebas escritas: 20.311

Instituto Colombiano de Bienestar Familiar

Valoración de antecedentes

- ◆ Empleos ofertados: 246
- ◆ Total vacantes: 3.792
- ◆ Departamentos: 33
- ◆ Vacantes ascenso: 975
- ◆ Vacantes abierto: 2.817
- ◆ Ciudades / municipios: 163

Vacantes modalidad Ascenso

- ◆ Profesional: 773
- ◆ Técnico: 114
- ◆ Asistencial: 88

Vacantes modalidad abierto

- ◆ Profesional: 2.773
- ◆ Técnico: 10
- ◆ Asistencial: 34

Vacantes sin experiencia ascenso

- ◆ Profesional: 75
- ◆ Técnico: 32
- ◆ Asistencial: 27

Vacantes sin experiencia abierto

- ◆ Profesional: 298
- ◆ Asistencial: 23

Inscritos

- ◆ Total: 66.277
- ◆ Hombres: 17.784
- ◆ Mujeres: 48.495

Otros

- ◆ Admitidos: 47.268
- ◆ Aspirantes a los que se les aplicó pruebas escritas: 38.255

Sector Defensa

Lista de Elegibles

- ◆ Empleos ofertados: 3.427
- ◆ Total vacantes: 5.473
- ◆ Departamentos: 32
- ◆ Vacantes abierto: 5.473
- ◆ Ciudades / municipios: 106

Vacantes modalidad abierto

- ◆ Profesional: 1.053
- ◆ Técnico: 1.183
- ◆ Asistencial: 3.237

Vacantes sin experiencia abierto

- ◆ Profesional: 86
- ◆ Técnico: 109
- ◆ Asistencial: 271

Inscritos

- ◆ Total: 41.369
- ◆ Hombres: 16.881
- ◆ Mujeres: 24.488

Otros

- ◆ Admitidos: 31.349
- ◆ Aspirantes a los que se les aplicó pruebas escritas: 29.593
- ◆ Listas de Elegibles conformadas y adoptadas: 3.427

Municipios Priorizados Postconflicto

Valoración antecedentes (1 y 4 categoría)

- ◆ Empleos ofertados: 3.125
- ◆ Total vacantes: 4.723
- ◆ Departamentos: 19
- ◆ Vacantes abierto: 4.723
- ◆ Ciudades / municipios: 161

Vacantes modalidad abierto

- ◆ Asesor: 2
- ◆ Profesional: 1.192
- ◆ Técnico: 1.553
- ◆ Asistencial: 1.976

Vacantes sin experiencia abierto

- ◆ Asesor: 2
- ◆ Profesional: 755
- ◆ Técnico: 1.343
- ◆ Asistencial: 1.452

Inscritos

- ◆ Total: 79.322
- ◆ Hombres: 35.207
- ◆ No reporta género: 26
- ◆ Mujeres: 44.089

Otros

- ◆ Aspirantes a los que se les aplicó pruebas escritas: 55.736

INPEC Cuerpo de Custodia - 1356 de 2019

Aplicación de Pruebas

- ◆ Empleos ofertados: 9
- ◆ Total vacantes: 1.595
- ◆ Departamentos: 12
- ◆ Vacantes abierto: 1.595
- ◆ Ciudades / municipios: 12

Vacantes modalidad abierto

- ◆ Profesional: 3
- ◆ Asistencial: 1.592

Vacantes sin experiencia abierto

- ◆ Asistencial: 1.499

Inscritos

- ◆ Total: 10.534
- ◆ Hombres: 10.021
- ◆ No reporta género: 4
- ◆ Mujeres: 509

Otros

- ◆ Admitidos: 7.998
- ◆ Aspirantes a los que se les aplicó pruebas escritas: 7.187

INPEC Administrativos

Verificación de Requisitos

- ◆ Empleos ofertados: 152
- ◆ Total vacantes: 1.381
- ◆ Departamentos: 12
- ◆ Vacantes ascenso: 320
- ◆ Vacantes abierto: 1.061
- ◆ Ciudades / municipios: 12

Vacantes modalidad Ascenso

- ◆ Profesional: 199
- ◆ Técnico: 82
- ◆ Asistencial: 39

Vacantes modalidad abierto

- ◆ Profesional: 561
- ◆ Técnico: 243
- ◆ Asistencial: 257

Vacantes sin experiencia ascenso

- ◆ Asistencial: 34

Vacantes sin experiencia abierto

- ◆ Asistencial: 151

Inscritos

- ◆ Total: 23.058
- ◆ Hombres: 9.205
- ◆ Mujeres: 13.853

Otros

- ◆ Admitidos: 7.187

Entidades del Orden Nacional 2020 - 2

Verificación de Requisitos

- ◆ Empleos ofertados: 599
- ◆ Total vacantes: 1.127
- ◆ Departamentos: 14
- ◆ Vacantes ascenso: 290
- ◆ Vacantes abierto: 837
- ◆ Ciudades / municipios: 14

Vacantes modalidad Ascenso

- ◆ Asesor: 7
- ◆ Profesional: 166
- ◆ Técnico: 96
- ◆ Asistencial: 11
- ◆ Instructor: 10

Vacantes modalidad abierto

- ◆ Asesor: 10
- ◆ Profesional: 427
- ◆ Técnico: 274
- ◆ Asistencial: 77
- ◆ Instructor: 49

Vacantes sin experiencia ascenso

- ◆ Profesional: 4

Vacantes sin experiencia abierto

- ◆ Profesional: 14
- ◆ Técnico: 10
- ◆ Asistencial: 23

Inscritos

- ◆ Total: 41.467
- ◆ Hombres: 19.878
- ◆ Mujeres: 21.589

Otros

- ◆ Admitidos: 30.014

Entidades del Orden Nacional 2022

Verificación de Requisitos

- ◆ Empleos a ofertar: 2.123
- ◆ Total vacantes: 4.186
- ◆ Departamentos: 33
- ◆ Vacantes ascenso: 728
- ◆ Vacantes abierto: 3.458
- ◆ Ciudades / municipios: 47

Vacantes modalidad Ascenso

- ◆ Asesor: 38
- ◆ Profesional: 556
- ◆ Técnico: 77
- ◆ Asistencial: 57

Vacantes modalidad abierto

- ◆ Asesor: 46
- ◆ Profesional: 2.511
- ◆ Técnico: 350
- ◆ Asistencial: 551

Vacantes sin experiencia ascenso

- ◆ Profesional: 6
- ◆ Técnico: 1
- ◆ Asistencial: 5

Vacantes sin experiencia abierto

- ◆ Profesional: 122
- ◆ Técnico: 9
- ◆ Asistencial: 238

Inscritos

- ◆ Total: 96.167
- ◆ Hombres: 42.464
- ◆ Mujeres: 53.703

Entidades del Orden Territorial 2022

Verificación de Requisitos

- ◆ Empleos a ofertar: 1.153
- ◆ Total vacantes: 2.072
- ◆ Departamentos: 9
- ◆ Vacantes ascenso: 412
- ◆ Vacantes abierto: 1.660
- ◆ Ciudades / municipios: 31

Vacantes modalidad Ascenso

- ◆ Profesional: 248
- ◆ Técnico: 107
- ◆ Asistencial: 57

Vacantes modalidad abierto

- ◆ Asesor: 2
- ◆ Profesional: 718
- ◆ Técnico: 375
- ◆ Asistencial: 565

Vacantes sin experiencia ascenso

- ◆ Profesional: 19
- ◆ Técnico: 15

Vacantes sin experiencia abierto

- ◆ Profesional: 64
- ◆ Técnico: 14
- ◆ Asistencial: 13

Inscritos

- ◆ Total: 83.928
- ◆ Hombres: 35.664
- ◆ Mujeres: 48.264

DIAN Ascenso 2021

Curso de Formación

- ◆ Empleos a ofertar: 107
- ◆ Total vacantes: 622
- ◆ Departamentos: 27
- ◆ Vacantes ascenso: 622
- ◆ Ciudades / municipios: 36

Vacantes modalidad Ascenso

- ◆ Profesional: 462
- ◆ Técnico: 160

Vacantes sin experiencia ascenso

- ◆ Profesional: 20

Inscritos

- ◆ Total: 2.562
- ◆ Hombres: 1.256
- ◆ Mujeres: 1.306

Otros

- ◆ Admitidos: 1.770
- ◆ Aspirantes a los que se les aplicó pruebas escritas: 1.783

Directivos Docentes y Docentes

Aplicación de Pruebas

- ◆ Empleos a ofertar: 23
- ◆ Total vacantes: 37.480
- ◆ Departamentos: 30
- ◆ Vacantes abierto: 37.480
- ◆ Ciudades / municipios: 54

Vacantes modalidad abierto

- ◆ Profesional: 37.480

Inscritos

- ◆ Total: 401.241
- ◆ Hombres: 145.460
- ◆ Mujeres: 255.781

Otros

- ◆ Aspirantes a los que se les aplicó pruebas escritas: 378.212

Cuerpos Oficiales de Bomberos

Planeación

- ◆ Empleos a ofertar: 24
- ◆ Total vacantes: 847
- ◆ Departamentos: 19
- ◆ Vacantes abierto: 847
- ◆ Ciudades / municipios: 24

Vacantes modalidad abierto

- ◆ Asistencial: 847

Vacantes sin experiencia abierto

- ◆ Asistencial: 847

Empresas Sociales del Estado

Planeación

- ◆ Empleos a ofertar: 4.711
- ◆ Total vacantes: 11.308
- ◆ Vacantes ascenso: 1.099
- ◆ Vacantes abierto: 10.209

Vacantes modalidad Ascenso

- ◆ Profesional: 479
- ◆ Técnico: 119
- ◆ Asistencial: 501

Vacantes modalidad abierto

- ◆ Asesor: 2
- ◆ Profesional: 3.532
- ◆ Técnico: 809
- ◆ Asistencial: 5.866

Fuerza Aérea

Inscripciones

- ◆ Empleos a ofertar: 188
- ◆ Total vacantes: 458
- ◆ Departamentos: 9
- ◆ Vacantes abierto: 458
- ◆ Ciudades / municipios: 10

Vacantes modalidad abierto

- ◆ Técnico: 102
- ◆ Asistencial: 356

Inscritos

- ◆ Total: 7.251
- ◆ Hombres: 3.316
- ◆ Mujeres: 3.935

Superintendencias

Planeación

- ◆ Empleos a ofertar: 1.559
- ◆ Total vacantes: 3.421
- ◆ Vacantes ascenso: 1.544
- ◆ Vacantes abierto: 1.877

Vacantes modalidad Ascenso

- ◆ Profesional: 960
- ◆ Técnico: 336
- ◆ Asistencial: 248

Vacantes modalidad abierto

- ◆ Asesor: 39
- ◆ Profesional: 1.472
- ◆ Técnico: 118
- ◆ Asistencial: 248

Sector Defensa 2021

Planeación

- ◆ Empleos a ofertar: 302
- ◆ Total vacantes: 822
- ◆ Vacantes ascenso: 1
- ◆ Vacantes abierto: 821

Vacantes modalidad Ascenso

- ◆ Asistencial: 1

Vacantes modalidad abierto

- ◆ Profesional: 615
- ◆ Técnico: 95
- ◆ Asistencial: 111

Procuraduría General de la Nación

Planeación

- ◆ Empleos a ofertar: 1
- ◆ Total vacantes: 3
- ◆ Vacantes abierto: 3

Vacantes modalidad abierto

- ◆ Directivo: 3

Territorial 8

Planeación

- ◆ Empleos a ofertar: 691
- ◆ Total vacantes: 2.525
- ◆ Vacantes ascenso: 396
- ◆ Vacantes abierto: 2.129

Vacantes modalidad Ascenso

- ◆ Profesional: 143
- ◆ Técnico: 84
- ◆ Asistencial: 169

Vacantes modalidad abierto

- ◆ Profesional: 267
- ◆ Técnico: 191
- ◆ Asistencial: 1.671

Vacantes sin experiencia ascenso

- ◆ Profesional: 14
- ◆ Técnico: 3

Vacantes sin experiencia abierto

- ◆ Profesional: 17
- ◆ Asistencial: 90

Entidades del Orden Nacional 2023

Planeación

- ◆ Empleos a ofertar: 524
- ◆ Total vacantes: 1.254
- ◆ Vacantes ascenso: 15
- ◆ Vacantes abierto: 1.239

Vacantes modalidad Ascenso

- ◆ Profesional: 15

Vacantes modalidad abierto

- ◆ Asesor: 5
- ◆ Profesional: 943
- ◆ Técnico: 197
- ◆ Asistencial: 94

Vacantes sin experiencia ascenso

- ◆ Profesional: 1

Vacantes sin experiencia abierto

- ◆ Profesional: 66
- ◆ Técnico: 3
- ◆ Asistencial: 9

Aerocivil

Planeación

- ◆ Empleos a ofertar: 405
- ◆ Total vacantes: 1.432
- ◆ Vacantes ascenso: 754
- ◆ Vacantes abierto: 678

Vacantes modalidad Ascenso

- ◆ Controlador de Tránsito Aéreo: 425
- ◆ Especialista Aeronáutico: 20
- ◆ Inspector de la Aviación Civil: 61
- ◆ Profesional Aeronáutico: 114
- ◆ Técnico Aeronáutico: 134

Vacantes modalidad abierto

- ◆ Auxiliar: 38
- ◆ Controlador de Tránsito Aéreo: 141
- ◆ Especialista Aeronáutico: 55
- ◆ Inspector de la Aviación Civil: 122
- ◆ Profesional Aeronáutico: 97
- ◆ Técnico Aeronáutico: 225

Vacantes sin experiencia ascenso

- ◆ Profesional: 9
- ◆ Técnico: 10

Territorial 2023

Planeación

- ◆ Empleos a ofertar: 502
- ◆ Total vacantes: 718
- ◆ Vacantes abierto: 718

Vacantes modalidad abierto

- ◆ Asesor: 1
- ◆ Profesional: 266
- ◆ Técnico: 133
- ◆ Asistencial: 318

Distrito 5

Planeación

- ◆ Empleos a ofertar: 592
- ◆ Total vacantes: 1.130
- ◆ Vacantes abierto: 1.130

Vacantes modalidad abierto

- ◆ Profesional: 781
- ◆ Técnico: 116
- ◆ Asistencial: 233

Territorial 9

Planeación

- ◆ Empleos a ofertar: 696
- ◆ Total vacantes: 1.175
- ◆ Vacantes ascenso: 321
- ◆ Vacantes abierto: 854

Vacantes modalidad ascenso

- ◆ Profesional: 204
- ◆ Técnico: 75
- ◆ Asistencial: 42

Vacantes modalidad abierto

- ◆ Profesional: 263
- ◆ Técnico: 265
- ◆ Asistencial: 322

Vacantes sin experiencia ascenso

- ◆ Profesional: 33
- ◆ Técnico: 6
- ◆ Asistencial: 1

Vacantes sin experiencia abierto

- ◆ Profesional: 96
- ◆ Técnico: 39
- ◆ Asistencial: 12

Territorial 2023 - 2

Planeación

- ◆ Empleos a ofertar: 314
- ◆ Total vacantes: 1.235
- ◆ Vacantes ascenso: 468
- ◆ Vacantes abierto: 767

Vacantes modalidad ascenso -----

- ◆ Asesor: 6
- ◆ Profesional: 112
- ◆ Técnico: 268
- ◆ Asistencial: 82

Vacantes modalidad abierto -----

- ◆ Asesor: 7
- ◆ Profesional: 105
- ◆ Técnico: 135
- ◆ Asistencial: 520

Vacantes sin experiencia ascenso -----

- ◆ Profesional: 3

Vacantes sin experiencia abierto -----

- ◆ Profesional: 2
- ◆ Técnico: 7

Entidades del Orden Nacional 2023 - 2

Planeación

- ◆ Empleos a ofertar: 527
- ◆ Total vacantes: 709
- ◆ Vacantes ascenso: 46
- ◆ Vacantes abierto: 663

Vacantes modalidad ascenso -----

- ◆ Asesor: 1
- ◆ Profesional: 39
- ◆ Técnico: 4
- ◆ Asistencial: 2

Vacantes modalidad abierto -----

- ◆ Asesor: 4
- ◆ Profesional: 514
- ◆ Técnico: 93
- ◆ Asistencial: 52

Vacantes sin experiencia abierto -----

- ◆ Profesional: 6
- ◆ Técnico: 1
- ◆ Asistencial: 26

Distrito 6

Planeación

- ◆ Empleos a ofertar: 238
- ◆ Total vacantes: 1.557
- ◆ Vacantes ascenso: 99
- ◆ Vacantes abierto: 1.458

Vacantes modalidad ascenso -----

- ◆ Profesional: 96
- ◆ Asistencial: 3

Vacantes modalidad abierto -----

- ◆ Profesional: 223
- ◆ Técnico: 302
- ◆ Asistencial: 933

Vacantes sin experiencia ascenso -----

- ◆ Profesional: 1

Vacantes sin experiencia abierto -----

- ◆ Profesional: 9
- ◆ Técnico: 11
- ◆ Asistencial: 141

3.1.2. Banco Nacional de Listas de Elegibles

En cumplimiento de sus funciones, corresponde a la CNSC conformar, organizar y manejar el Banco Nacional de Listas de Elegibles (BNLE) y remitir a las entidades, de oficio o a solicitud de los respectivos nominadores, las listas para proveer los empleos de carrera administrativa que se encuentren vacantes definitivamente, según los criterios normativos vigentes.

A lo largo del trimestre se recibieron 1.650 solicitudes de listas de elegibles.

Al 30 de septiembre de 2022:



3.1.3. Solicitud de reincorporaciones y reubicaciones en el Sistema Especial de docentes en Carrera Administrativa:

De conformidad con el Decreto 520 de 2010, mediante el cual el Gobierno reglamentó el artículo 22 de la Ley 715 de 2001, en relación con el proceso de traslado de docentes y directivos docentes, norma que es aplicable a todos los educadores, cualquiera sea el Estatuto Docente que los rija. Así mismo, en dicho Decreto se tipifica dos clases de traslados: Sujetos a un proceso ordinario (artículos 2 al 4) y No sujetos al proceso ordinario (artículo 5) que se da por alguna de las siguientes razones: Necesidades del servicio, académicos y administrativo, razones de seguridad, razones de salud y Necesidad de resolver un conflicto.

Para este trimestre la CNSC se tenían un total de 121 solicitudes de reubicación y traslados Docentes de los cuales 48 correspondían al trimestre anterior y 71 fueron finalizados.

Tabla No. 3
Solicitudes reubicaciones y traslados Docentes Tercer Trimestre 2022

Fuente: CNSC

Descripción	Trámites radicados	En revisión	Finalizado
Amenaza	19	14	5
Desplazamiento	64	22	42
Reincorporación por invalidez	38	14	24
Total	121	50	71

3.1.4. Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad – SIMO 4.0

Los procesos de selección que realiza la CNSC para proveer las vacantes definitivas de los empleos pertenecientes a los Sistemas de Carrera que administra y vigila, se tramitan a través del Sistema de Información para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad, SIMO.

Procesos estratégicos en
SIMO 4.0



Los siguientes son los principales avances durante el tercer trimestre de 2022:



•**Módulo Recomendador Ciudadano:** La funcionalidad del Recomendador Ciudadano se encuentra desplegada en ambiente preproductivo, con el objetivo de realizar las pruebas funcionales y la aprobación final por parte del área funcional, para que una vez en producción, se genere la campaña de socialización al ciudadano sobre el recomendador.

Para el Modelo de Machine Learning (ML) de comparación de las Ofertas Públicas de Empleos de Carrera (OPECs) en etapa de divulgación contra las OPECs superadas en etapa de VRM, se cumple con los entrenamientos a partir de los cuales se realizaron los desarrollos en el Módulo OPEC de SIMO, con el fin de lograr una mayor asertividad y estabilización del proceso de las recomendaciones de las OPECs en etapa de divulgación a las cuales podría aplicar un ciudadano; a la fecha, se ha logrado un asertividad en la recomendación de empleo del 48% con una muestra de 20 personas en ambiente de pruebas de diferentes niveles educativos.



•**Verificación de Requisitos Mínimos, mediante uso de Inteligencia Artificial (IA), para educación formal y experiencia laboral:** Se avanza en la ejecución de los procesos de entrenamiento supervisado de los modelos de Machine Learning y se despliega en ambiente de preproducción en SIMO 4.0. Se finaliza el desarrollo de las funcionalidades que hacen parte del flujo de ejecución de VRM y con la estructuración de los archivos de intercambio de información con el algoritmo y se inicia el proceso de pruebas funcionales para el aseguramiento de la calidad de los desarrollos.



•**Módulo de Estructuras de Pruebas:** Como resultado de las validaciones realizadas a la versión de pruebas, se avanza en el ajuste del reporte de las agrupaciones de estructuras de pruebas por entidades y en la definición del flujo y el desarrollo de un formulario para que los psicómetras definan las situaciones y cantidad de ítems por indicador y habilitar un campo de verificación para indicar cuándo un eje temático es transversal a otros grupos.



•**Módulo de Construcción de Ítems y Pruebas Informatizadas:** De acuerdo a los ajustes realizados en el flujo de las estructuras de pruebas que provienen de SIMO y que son insumo para el módulo, se avanza en el entendimiento y desarrollo de los ajustes necesarios en el flujo de construcción de ítems y generación de cuadernillo y se continúa trabajando con el área de jurídica para construir el documento relacionado al tema de seguridad del escenario para la construcción de los ítems desde SIMO.



•**Módulo de Banco Nacional de Listas de Elegibles:** Como resultado de la interacción de los usuarios con el aplicativo de BNLE en producción, se solicitan una serie de ajustes en las funcionalidades del aplicativo, las cuales se desarrollan e integran a la versión productiva; se obtiene la aprobación por parte del área funcional de los documentos de levantamiento y definición de los requerimientos para el uso de listas y generación de listas tipo INPEC y Docentes y se avanza en el desarrollo correspondiente a las actividades y tiempos de los desarrollos definidos.



•**Capítulo Docente en Módulo RPCA - RPCD:** El desarrollo del Capítulo Docente en RPCA con la respectiva parametrización y disposición de las bandejas y el registro de documentación integrado al Sistema de Gestión Documental de la CNSC, se encuentra en la versión de producción. Por otro lado se tiene listo el proceso de migración de Anotaciones Históricas (Registro Público de Carrera Docente - RPCD) y se está a la espera de la definición de fechas y procedimiento para dar inicio al proceso de migración de las anotaciones históricas.



•**Nueva versión del Módulo de Evaluación de Desempeño Laboral:** Se avanza en el afinamiento de los documentos y aprobación por parte del área funcional de los requerimientos correspondientes a las funcionalidades a desarrollar en EDL 2.0. Se comienza con la integración de los lineamientos de buenas prácticas en el diseño de la Arquitectura, que garantice una correcta construcción del modelo de base de datos y de la estructura del aplicativo.



•**Módulo de Vigilancia de la Carrera Administrativa:**

•**Servicios web de Vigilancia:** Se finaliza la integración de los servicios de consultas para vigilancia en mi carpeta CNSC; se despliega la versión de pruebas y se realizan validaciones con el área funcional.

•**Reclamaciones en Segunda Instancia:** Se avanzó en el diseño y definición inicial de las tablas que harán parte del proceso de radicación en segunda instancia.

•**Módulo Comisiones de Personal:** Se realiza la validación y aprobación de la funcionalidad que genera las alertas de vencimiento de la conformación de las Comisiones con 2 meses y 1 mes de anterioridad y la alerta final que se envía a la DVCA.

•**Integración de las Alertas de vigilancia con SGDEA (Sistema de Gestión Documental):** Se realizan las validaciones y ajustes al flujo del proceso de alertas y de la estructura y contenido de las plantillas a radicar en el Sistema de Gestión Documental de la CNSC y se adelantan los desarrollos correspondientes al desacople del servicio para consumo de los servicios de radicación.



•**Interoperabilidad:** Se realiza la implementación de la infraestructura de X-Road en ambiente de preproducción para los servicios de intercambio de información, ambiente que fue certificado por la Agencia Digital Nacional (AND). En la vigencia actual, el alcance de los proyectos de interoperabilidad llega hasta su disposición en ambiente preproductivo.

3.2. OBJETIVO 2: Completar, depurar y mantener actualizado el Registro Público de Carrera Administrativa para su debida administración

En el tercer trimestre de 2022, se recibieron 10.820 trámites, de los cuales 7.817 fueron resueltos en el mismo trimestre. A continuación, se describe el estado actual de la totalidad de los trámites que se encuentra en gestión:

*Trámites de Registro Público de Carrera Administrativa
Tercer Trimestre 2022
Fuente: CNSC*



•Acorde a lo reportado, se tiene un aumento de las solicitudes de anotación en el Registro Público de Carrera Administrativa de 4.328 trámites, con un incremento del **67%**, en comparación con el segundo trimestre de 2022.

Al corte del 30 de septiembre de 2022, se tenían registros de:



Total Entidades
7.449



Total Servidores Públicos
269.351

*Servidores Públicos en el Registro Público de Carrera Administrativa Tercer Trimestre de 2022
Fuente: CNSC*



Para este trimestre se inscribieron un total de **3.579** servidores nuevos y se cancelaron **1.414**

3.3 Objetivo 3. Validar la Evaluación del Desempeño Laboral (EDL) para determinar la permanencia y el retiro de los servidores de carrera administrativa y su contribución al logro de las metas institucionales

De conformidad con el literal d) del artículo 11 de la Ley 909 de 2004, le corresponde a la CNSC, “Establecer los instrumentos necesarios para la aplicación de las normas sobre evaluación del desempeño de los empleados de carrera administrativa”. En cumplimiento de esta función, se expidieron los Acuerdos No. CNSC-617 de 2018 y CNSC-02 de 2019 sobre el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral y los Sistemas Propios, respectivamente.

En concordancia con el artículo 22 del Acuerdo No. CNSC-617 de 2018, la CNSC, en el año 2019, puso a disposición de las entidades la primera versión del aplicativo EDL-APP, sistema de información que permite realizar la EDL en forma ágil y oportuna, labor que hasta ese entonces se venía haciendo en papel o en formatos de Excel, con los consecuentes problemas de seguridad en el manejo de la información, lo cual dificultaba la consolidación del dato y la vigilancia de dicho proceso.

A septiembre 30 de 2022, este aplicativo es utilizado por 3.147¹ entidades²:

Entidades que usan el aplicativo III Trimestre 2022

Fuente: CNSC



Es decir, 74 entidades en comparación con el trimestre anterior, teniendo en cuenta las alertas preventivas que se han realizado desde la Dirección de Vigilancia de la CNSC. En cuanto a servidores públicos, 186.347 lo usan, entre Evaluados, Evaluadores, Jefes de Unidades de Personal y jefes de entidades:

Funcionarios Públicos Creados en EDL - APP Tercer Trimestre 2022

Fuente: CNSC



¹ Es de precisar que la información reportada puede presentar modificaciones de acuerdo al corte en el cual se generen los datos. En tal sentido, el número de entidades podría variar de acuerdo a las validaciones y depuraciones adelantadas por la Dirección de Administración de Carrera (DACCA).

² 919 entidades han reportado que no hacen uso de la herramienta dado que “No tiene empleos de carrera”.

Cabe señalar que los servidores públicos creados en el aplicativo EDL-APP, señalados con nombramiento provisional, Libre Nombramiento y Remoción, Libre Nombramiento en Gerencia Pública, Periodo Fijo y quienes pertenezcan a la Carrera Docente, no son sujetos de evaluación a través del sistema tipo, razón por la cual son creados en el sistema con roles tales como evaluadores o administradores del mismo.

Es pertinente precisar que para la vigencia 2022-2023, 114.157 servidores en carrera administrativa cuentan con concertación de compromisos laborales, el cual corresponde al periodo vigente, total que equivale al 80.50% del total de servidores que cumplieron con la Primera Fase establecida para el proceso de EDL.

Adicionalmente, de los 114.157 servidores en carrera administrativa que concertaron compromisos, 98.147 fueron evaluados en el primer semestre del periodo actual, lo cual equivale al 85.97%.

Por otra parte, durante el tercer trimestre, 11.958 servidores públicos de diferentes entidades fueron capacitados sobre el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral, mediante la plataforma virtual Teams.

Ahora bien, con relación a los Sistema Propios de EDL, el artículo 40 de la Ley 909 de 2004 establece que “(...) las entidades desarrollarán sus sistemas de evaluación del desempeño y los presentarán para aprobación de esta Comisión”.

En cumplimiento de esta norma, 24 de entidades del Orden Nacional y 4 del Orden Territorial cuentan con Sistema Propio de EDL, las cuales se listan en la siguiente tabla:

Entidades que cuentan con Sistema Propio de EDL

Fuente: CNSC

Nacionales



- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> •U.A.E. Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales - DIAN •Ministerio de Comercio, Industria y Turismo •Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP •Departamento Nacional de Planeación - DNP •Departamento Administrativo de la Presidencia de la República •Agencia para la Reinserción y la Normalización - ARN •Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia - APC Colombia •Agencia de Renovación del Territorio •Agencia Nacional Inmobiliaria Virgilio Barco Vargas •Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres •U.A.E. de Gestión Pensional y Contribuciones Parafiscales de la Protección Social - UGPP •Migración Colombia | <ul style="list-style-type: none"> •Instituto Nacional de Vías - INVIAS •Ministerio de Defensa •Supervigilancia •Caja de retiro de las Fuerzas Militares •Caja de sueldos de retiro de la Policía Nacional •Defensa Civil Colombiana •Club Militar •Instituto de Casas Fiscales del Ejército •Hospital Militar Central •Agencia Logística de las Fuerzas Militares •Fondo Rotatorio de la Policía Nacional •Unidad Administrativa Especial de la Justicia Penal Militar |
|--|---|

Territoriales



- | | | | |
|---|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> •Alcaldía de Medellín | <ul style="list-style-type: none"> •Alcaldía Municipal de Armenia - Quindío | <ul style="list-style-type: none"> •Secretaría Distrital de Ambiente | <ul style="list-style-type: none"> •Secretaría Distrital de Hacienda - SDH |
|---|--|---|---|

Es importante indicar que, el aplicativo EDL-APP, actualmente se encuentra en la versión 2.13.1, en la cual se realizaron diferentes desarrollos que permiten mejorar el rendimiento del sistema y cumplir con los diferentes criterios establecidos para realizar el proceso de Evaluación del Desempeño Laboral. Actualización que fue socializada en la página de la CNSC, así:



La CNSC informa:

Realizamos el despliegue de la **versión 2.13.1** DEL APLICATIVO **EDL APP** (Antes SEDEL)

¿Cómo actualizar el aplicativo?

- Ingrese al link <https://edl.cnsc.gov.co>
- Para confirmar que el aplicativo se encuentra actualizado, verifique que en la pestaña del navegador aparezca EDL -APP V 2.13.1
- El acceso directo para actualizar el aplicativo es:
 - Ctrl + F5
 - Chrome
 - Explorer
 - Mozilla Firefox

Si tiene inquietudes para realizar la EDL, puede comunicarse con la CNSC a través de los medios dispuestos por la entidad, como la Ventanilla Única: <https://gestion.cnsc.gov.co/cpqr/>

W W W . c n s c . g o v . c o

3.4. Objetivo 4. Incrementar la cobertura y oportunidad de la vigilancia y control de la carrera administrativa

La Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, de acuerdo con las facultades asignadas por el artículo 130 de la Constitución Política, ejerce funciones como máximo organismo en la administración, vigilancia y control de los sistemas de carrera administrativa, cuyas atribuciones se encuentran taxativamente contempladas en los artículos 11 y 12 de la Ley 909 de 2004, así como en sus Decretos Reglamentarios.

En el mismo sentido, con ocasión de las competencias conferidas mediante Resolución 20196000055925 del 7 de junio de 2019, la Dirección de Vigilancia de Carrera Administrativa adelanta las funciones asignadas a la Comisión Nacional del Servicio Civil en los literales c) y d) del artículo 12 de la Ley 909 de 2004 para resolver en segunda instancia las reclamaciones que sean sometidas a su conocimiento, así como las quejas y las investigaciones por presunta violación en normas de carrera administrativa.

Actuaciones Administrativas de Vigilancia de la Carrera Administrativa Tercer trimestre de 2022

Fuente: CNSC

Actuaciones Administrativas	Radicadas				Etapa del trámite			
	Tercer trimestre 2022	Periodos anteriores ³	Total	%	Finalizadas	%	Pendientes	%
Quejas por presunta vulneración a normas de carrera	341	182	523	83,4%	318	60,8%	205	39,19%
Reclamación en segunda instancia	34	20	54	8,6%	25	46,2%	29	53,7%
Reclamación docentes	21	29	50	7,9%	26	52%	24	48%
Totales	396	231	627	100%	369	58,8%	258	41,2%

Del total de quejas por presunta vulneración a normas de carrera recibidas durante el trimestre, el 60,8% fueron finalizadas y el 39,19% se encuentran pendientes de trámite.

El 8,6% de las actuaciones administrativas tramitadas corresponden a reclamaciones en segunda instancia, de las cuales se encuentran pendientes por resolver el 53,7%, dentro de los términos establecidos.

Así mismo, en ejercicio de la potestad preventiva, se enviaron actuaciones administrativas a las siguientes entidades y/o evaluadores:

Actuaciones de vigilancia preventiva Tercer trimestre 2022

Fuente: CNSC

 Alerta temprana



2.352
Entidades

Remisión de la Directiva No. 015 de 2022 emitida por la Procuraduría General de la Nación a todas las entidades administradas y vigiladas como alerta preventiva para su cumplimiento.



167
Entidades

Alerta preventiva sobre el plazo para la concertación de compromisos de los servidores en período de prueba entidades del proceso de selección Boyacá, César y Magdalena.

Durante el tercer trimestre de 2022, se dictaron capacitaciones en torno a las Comisiones de Personal, dirigidas a las entidades, con participación de los miembros del organismo colegiado y los demás servidores de las entidades vigiladas por la CNSC.

³ Corresponden a primer y segundo trimestre 2022.



Entidades

▶ **Superintendencia Financiera**

▶ **Ministerio de Cultura**

▶ **Alcaldía de Floridablanca, Santander**

▶ **Instituto Colombiano Agropecuario**

▶ **Comisión de Regulación de Comunicaciones**

▶ **Gobernación del Huila**

▶ **Municipio de Algeciras**

▶ **Alcaldía de San Martín Meta**



Fecha
14/09/2022



Asistentes
123

▶ **Gobernación del Tolima**



Fecha
28/09/2022



Asistentes
5



Total Asistentes
128

4. Acciones transversales

4.1. Gestión de soluciones integrales para el ciudadano y grupos de valor

Durante el tercer trimestre de 2022 se presentaron los siguientes avances:

- Se participó en la Feria de Empleabilidad programada por la Gobernación de Cundinamarca, brindando información a más de 1.300 ciudadanos en temas relacionados con Procesos de Selección e inscripción a SIMO.
- La CNSC capacitó a través de FacebookLive, a más de 170 ciudadanos, que registraron a través del aplicativo SIMO, condición de discapacidad auditiva.
- Durante este periodo se realizó capacitación a estudiantes y egresados, de las instituciones educativas: Corporación Universitaria Rafael Núñez, Universidad Distrital Francisco José de Caldas y Corporación Universitaria Antonio José Sucre – COORPOSUCRE, en temas relacionados con Procesos de Selección e inscripción a SIMO.

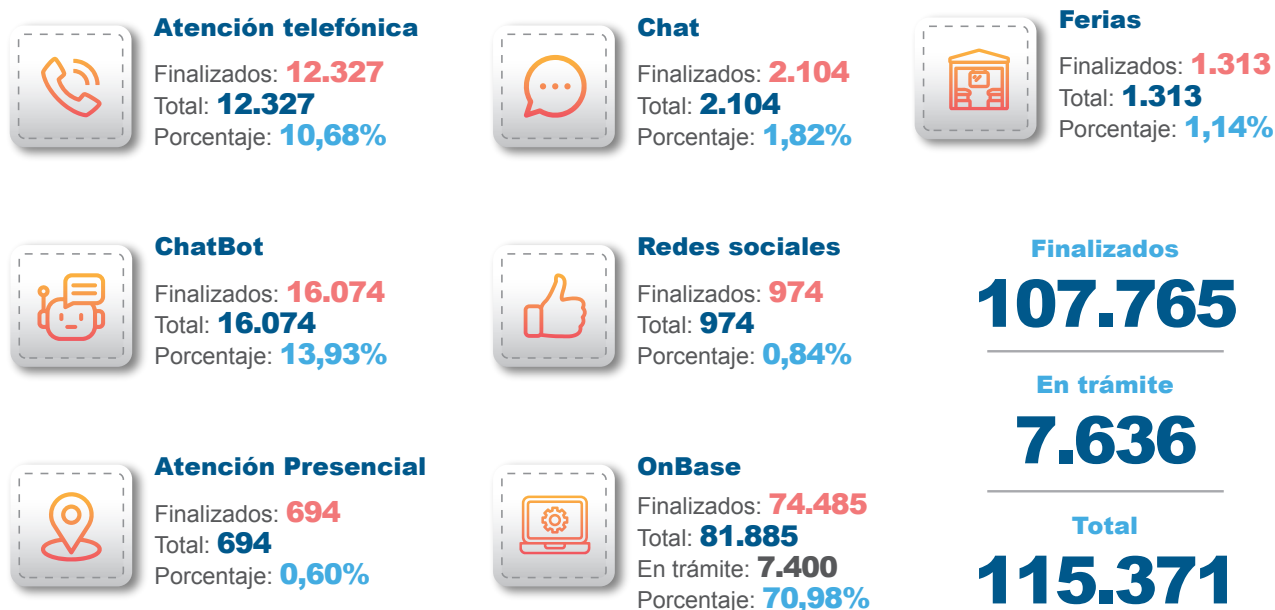
• Los servidores que conforman el Grupo de Atención a PQR, Orientación al Ciudadano y Notificaciones, realizaron el curso de Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción, programado por el DAFFP.

• ADRI CNSC nuestro Asistente De Respuesta Inmediata, (ChatBot y VoiceBot), durante este trimestre alcanzó 16.104 interacciones.

A continuación, relacionamos el número de atenciones presentadas, a través de los canales de atención, de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Atención de Requerimientos Ciudadanos Tercer Trimestre de 2022

Fuente: Sistema de Gestión Documental, Aplicativo PQRS, Reporte ChatServer.



En el tercer trimestre de 2022 fue radicado, en el Sistema de Gestión Documental OnBase 81.885 trámites, de los cuales fueron tipificados como PQRS 28.983, cifras que dan cuenta del comportamiento de los Procesos de Selección durante este periodo.

Atención de Requerimientos ONBASE Tercer Trimestre de 2022

Fuente: CNSC



4.2. Gestión del conocimiento

Como proyecto articulador de la transformación institucional, en el marco del PEI 2020-2022 se han desplegado las actividades contempladas en el Sistema de Gestión del Conocimiento y la Innovación de la CNSC, y que contribuyen a transformar la información en capital intelectual, para ofrecer cada vez mayor valor en servicios ágiles y de alta calidad para el beneficio de las entidades vigiladas, para los empleados públicos y ciudadanos interesados en participar en los procesos de selección, en función de los postulados de igualdad, el mérito y la oportunidad.

Durante el tercer trimestre de 2022, se han registrado los siguientes avances:

4.1.1. Escuela Virtual de la CNSC

La Escuela Virtual de la CNSC, en su condición de programa dirigido a materializar la transferencia de conocimiento hacia los grupos de interés, mediante el impulso y desarrollo de cursos de educación no formal sobre temáticas relacionadas con la administración y vigilancia de la carrera administrativa, durante este tercer trimestre de 2022, reportó convocatoria abierta, inicio y ejecución de cinco cursos virtuales: 1) Comisiones de Personal (CP), 2) Registro Público de Carrera Administrativa (RPCA), 3) Evaluación del Desempeño Laboral (EDL) en período de prueba, 4) Provisión de Empleo Público (PEP), 5) Dinámicas de los procesos de selección para la ciudadanía interesada en aplicar a la oferta de empleo público en el país (DPS).

Número de participantes en la Escuela Virtual Tercer Trimestre de 2022

Fuente: Plataforma LMS – Escuela Virtual CNSC

Comisiones de Personal (CP)

Cohorte: **1**
Participantes: **60**

Registro Público de Carrera Administrativa (RPCA)

Cohorte: **1**
Participantes: **1.446**

Evaluación del Desempeño Laboral (EDL) en período de prueba

Cohorte: **1**
Participantes: **786**

Provisión de Empleo Público (PEP)

Cohorte: **1**
Participantes: **4.823**



**Total participantes
Tercer trimestre
de 2022**

11.143

Dinámicas de los procesos de selección para la ciudadanía interesada en aplicar a la oferta de empleo público en el país (DPS).

Cohorte: **1**
Participantes: **4.028**

Se finalizó una cohorte cerrada del Curso de Evaluación de Desempeño Laboral (EDL) al Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario (INPEC), en la que participaron un total de 525 funcionarios.

Adicionalmente, se finalizó el diseño de los tres nuevos cursos de la Escuela Virtual de la CNSC: 1. Actualización del curso Evaluación del Desempeño Laboral: Módulo EDL en período de prueba, 2. Dinámicas de los procesos de selección que desarrolla la CNSC para la población colombiana interesada en aplicar a la oferta de empleo público en el país, y el 3. Un cambio de paradigma: de la Evaluación de Desempeño a la Gestión del Desempeño, que será ofertado en el último trimestre de la presente vigencia.





4.1.2 Actualización del Observatorio de la Carrera Administrativa (ODCA)

Durante el tercer trimestre de 2022, se actualizan datos sobre el comportamiento de los procesos de selección realizados en el año 2022, el estado del Registro Público de Carrera Administrativa y la información disponible en el Banco Nacional de Listas de Elegibles, información que se encuentra disponible y en línea para acceso libre a la ciudadanía en general y partes interesadas.



4.1.3. Investigación sobre el mérito y la gestión de la Carrera Administrativa en entidades públicas

Durante el tercer trimestre se avanzó con los seminarios de investigación programados en el plan de gestión de la investigación 2022. En primer lugar, el equipo logra completar la investigación: "Evaluación del Desempeño Laboral y su correlación con la gestión por áreas o dependencias: Estudio de caso"; y, en segundo lugar, avanza en la construcción del marco teórico del proyecto de Investigación: "Diseño de instrumentos para la medición de la integridad en los Procesos de Selección y Evaluación del Desempeño Laboral de los servidores del sector público colombiano".

Este último componente se formula desde la necesidad de incorporar la valoración de la integridad en estos procesos para las entidades que administra y vigila la CNSC, y ya se ha avanzado con el mapeo de modelos de medición de integridad a nivel internacional, cuyos resultados serán presentados en el mes de diciembre.

También dio inicio al diseño de un nuevo proyecto de investigación de carácter interinstitucional entre la CNSC y la Universidad Nacional de Colombia, el cual se encuentra en la fase ideación.

4.1.4. Despliegue de la Estrategia Integral de Capacitación a las entidades públicas

De manera específica, esta Estrategia se enfoca en promover la debida aplicación de las normas de carrera administrativa y la apropiación de los lineamientos y criterios unificados generados por la CNSC, mediante la realización de actividades de acompañamiento y asistencia técnica a las entidades públicas, nacionales y territoriales, que adelanten procesos de selección de personal por mérito, evaluación del desempeño laboral y dinámicas asociadas a la actualización del registro público de carrera administrativa.

En el marco de la Estrategia Integral la CNSC diseñó y desarrollo el Congreso Nacional de Empleo Público, enfocado en la temática "Empleo público en Colombia desde un enfoque incluyente: experiencias y perspectivas", el cual se realizó el día 28 de julio de 2022, bajo tres ejes temáticos: a) Relevo generacional en el empleo público en Colombia, b) Enfoque diferencial en los procesos de selección para el acceso al empleo público, y c) Retos y oportunidades del empleo público en Colombia, con un enfoque incluyente.

El evento realizó la importancia del enfoque diferencial en los procesos de selección para el acceso al empleo público en Colombia, y se analizó la experiencia de la convocatoria Municipios Priorizados para el Postconflicto PDET (Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial) a cargo de la CNSC, y se enfatizaron los retos para el empleo público con enfoque diferencial en el país.



4.3. Gestión financiera

En las siguientes tablas se resumen la gestión financiera de la entidad en el periodo que se reporta:

Ejecución de Ingresos Acumulado a septiembre 30 de 2022

Fuente: SIIF Nación. Cifras en millones de pesos

Concepto	Aforo	Acumulado a 30 de septiembre de 2022	Porcentaje de ejecución
Ingresos corrientes	81.268	55.778	69%
Recursos de capital	34.918	22.005	63%
Aportes presupuesto nacional	5.154	4.782	93%
Total	121.341	82.565	68%

Ejecución de Gastos Acumulado a septiembre 30 de 2022

Fuente: SIIF Nación. Cifras en millones de pesos

Concepto	Apropiación vigente	Acumulado a 30 de septiembre de 2022	Porcentaje de ejecución
Gastos de personal	17.745	11.536	65%
Adquisición de bienes y servicios	8.026	3.821	48%
Transferencias corrientes	1.997	47	2%
Gastos por tributos, multas y sanciones	437	52	12%
Subtotal funcionamiento	28.205	15.457	55%
Fondo de Contingencias	141	0	0%
Subtotal Servicio a la Deuda Pública	141	0	0%
Proyecto de administración, control y vigilancia	84.604	53.171	63%
Proyecto de fortalecimiento de la gestión	8.390	4.688	56%
Subtotal inversión	92.994	57.858	62%
Total	121.341	73.315	60%

4.4. Comunicaciones

Durante el tercer trimestre de 2022 y en el marco del nuevo Plan de Comunicaciones y Relaciones Interinstitucionales, con el objetivo de fortalecer la relación de la entidad con sus grupos de valor y lograr así un mayor reconocimiento y posicionamiento de la misión y el impacto de la entidad, se adelantaron las siguientes acciones:

Como parte de la Estrategia digital para el fortalecimiento de los contenidos e interacciones con los usuarios en las redes sociales de la Entidad, para llegar a un número mayor de ciudadanos, durante el tercer trimestre se llegó a un total de 423.076 seguidores acumulados, así:

Total de Seguidores Acumulado a Septiembre 30 de 2022

Fuente: CNSC

 **70.681**
Seguidores

 **309.613**
Seguidores

 **37.200**
Seguidores

 **5.582**
Seguidores

Total acumulado 423.076

Realización de tres programas “CNSC al día TV”, transmitidos por el canal de YouTube y además por Facebook, con 10.159 visualizaciones y reproducciones, así:

► **Julio:** Capítulo 19 – Jul 29, 2022 Temas - Especial VI Congreso Nacional de Empleo Público. - Sigue el estado de los procesos de selección que actualmente se encuentran en desarrollo por parte de la CNSC. - Conoce el testimonio de Lorena Miranda, mujer diversa con más de 11 años de experiencia en la carrera administrativa, con:

 **1.483**
Reproducciones

 **1.068**
Reproducciones
Facebook

 **415**
Reproducciones
YouTube

► **Agosto:** Capítulo 20 - #CNSCaDíaTV capítulo 20
Ago 25, 2022 Programa dedicado a la Gestión de Conocimiento y la Innovación en la CNSC. Hablamos sobre el Grupo de Investigación de la CNSC y la Escuela Virtual. Explicamos qué consiste el Observatorio de Carrera Administrativa con:

 **4.549**
Reproducciones

 **2.344**
Reproducciones
Facebook

 **2.205**
Reproducciones
YouTube

► **Septiembre:** Capítulo 21 - Temas: 18 años de la CNSC. En este programa especial tuvimos la participación de diferentes invitados y testimonios sobre lo que es y lo que ha significado la Comisión para conmemorar esta importante fecha. Emisión 07 de octubre.

 **4.127**
Reproducciones

 **3.595**
Reproducciones
Facebook

 **532**
Reproducciones
YouTube





Transmisiones en vivo o Facebook Live: Se realizaron (12) doce Facebook Live 7 Webinar para informar, hacer pedagogía sobre SIMO y resolver inquietudes sobre los procesos de selección del trimestre, los cuales tuvieron más de

  **96.142** Reproducciones



De igual forma realizamos el **segundo conversatorio Hablemos sobre el mérito** en el que abordamos la “Evolución de las Pruebas Escritas y Procesos de Selección a través de nuevas metodologías de evaluación de los aspirantes en los procesos de Selección de la CNSC

  **5.340** Reproducciones   **573** Reproducciones



Boletines de prensa: Se elaboraron y divulgaron 13 boletines de prensa, para un total de 62 publicados en la página web institucional en lo que lleva del año y compartidos a la base de datos de periodistas de todo el país. Los temas abordados hacen referencia a la participación de la Entidad en las ferias de servicio al ciudadano, el Congreso Nacional de Empleo Público, la gestión de conocimiento de la CNSC, Evaluación del Desempeño, Comisiones de Personal, cursos de la escuela virtual, etc. Estos boletines se enviaron a más 900 cuentas de correo electrónico de periodistas y fueron replicados en diferentes medios a nivel nacional.



De igual forma realizamos la difusión de dos procesos de selección desarrollados durante el presente trimestre y como resultado de la gestión en medios de comunicación en el último trimestre hemos obtenido más de 100 publicaciones y entrevistas en medios de todo el país.