

# INFORME **AL CONGRESO**

TERCER TRIMESTRE

**2021**



**INFORME  
AL CONGRESO**

Comisión Nacional del Servicio Civil

*IGUALDAD / MÉRITO / OPORTUNIDAD*



## Tabla de Contenido

1. Introducción .....	02
2. Plan Estratégico Institucional 2019 - 2022 .....	02
3. Logros alcanzados tercer trimestre 2021 .....	02
3.1. Objetivo 1: Incrementar la capacidad técnica de la CNSC para ejecutar el plan de vacantes definido con las entidades públicas. ....	02
3.2 Objetivo 2: Completar, depurar y mantener actualizado el Registro Público de Carrera Administrativa para su debida administración. ....	09
3.3 Objetivo 3: Validar la Evaluación del Desempeño Laboral para determinar la permanencia y retiro de los servidores de carrera administrativa y su contribución al logro de las metas institucionales .....	10
3.4 Objetivo 4: Incrementar la cobertura y oportunidad de la vigilancia y control de la carrera administrativa.....	11
4. Acciones transversales .....	12
4.1. Gestión de soluciones integrales para el ciudadano y grupos de valor .....	12
4.2. Gestión del conocimiento .....	13
4.3. Gestión financiera .....	14
4.4. Gestión jurídica .....	15
4.5. Comunicaciones .....	17

# 1. Introducción

La Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) fue creada por la Constitución Política de Colombia como una institución del más alto nivel en la estructura del Estado, autónoma e independiente de las ramas del poder público (artículo 130). Su misión es garantizar el principio del mérito en el ingreso, permanencia y ascenso en los empleos públicos de carrera administrativa del país, con la excepción de aquellos que pertenecen a los Regímenes Especiales de Carrera Administrativa de origen constitucional.

## 2. Plan Estratégico Institucional 2019–2022

El Plan Estratégico Institucional 2019–2022 se encuentra compuesto por cuatro objetivos estratégicos:

- » **Objetivo 1.** Incrementar la capacidad técnica de la CNSC para ejecutar el plan de vacantes definido con las entidades públicas.
- » **Objetivo 2.** Completar, depurar y mantener actualizado el Registro Público de Carrera Administrativa para su debida administración.
- » **Objetivo 3.** Validar la Evaluación del Desempeño Laboral (EDL) para determinar la permanencia y el retiro de los funcionarios de carrera administrativa y su contribución al logro de los objetivos institucionales.
- » **Objetivo 4.** Incrementar la cobertura y oportunidad de vigilancia y control de la carrera administrativa.

## 3. Logros alcanzados al tercer trimestre 2021

### 3.1. OBJETIVO 1: Incrementar la capacidad técnica de la CNSC para ejecutar el plan de vacantes definido con las entidades públicas.

Al 30 de septiembre de 2021:



Al 30 de septiembre de 2021 se encontraban en ejecución 22 procesos de selección, con un total de 56.737 vacantes en concurso, en diferentes etapas de desarrollo, un **12% más que el segundo trimestre de 2021.**

El número de ciudadanos inscritos acumulado en SIMO para procesos de selección a septiembre 30 de 2021 es 1.244.954, es decir **8% más que el trimestre anterior.**

Empleos a ofertar **25.729**

Vacantes **56.737**

Vacantes ascenso **3.812**

Vacantes abierto **52.925**

Vacantes por nivel jerárquico modalidad ascenso	Asesor <b>89</b>	Profesional <b>2.715</b>	Técnico <b>587</b>	Asistencial <b>418</b>	Instructor <b>3</b>
Vacantes por nivel jerárquico modalidad Abierto	Asesor <b>182</b>	Profesional <b>25.017</b>	Técnico <b>10.095</b>	Asistencial <b>17.622</b>	Instructor <b>9</b>
Vacantes sin experiencia modalidad ascenso	Asesor <b>0</b>	Profesional <b>163</b>	Técnico <b>62</b>	Asistencial <b>72</b>	
Vacantes sin experiencia modalidad Abierto	Asesor <b>1</b>	Profesional <b>1.836</b>	Técnico <b>1.933</b>	Asistencial <b>3.956</b>	

Inscritos **1.244.954**

Hombre **542.829**

Mujer **700.973**

No reporta género **1.152**

Admitidos **700.610**

Aplicación de pruebas **730.622**

Lista de elegibles **3.122**

Cobertura

Departamentos **257**

Ciudades / Municipios **1.224**

**En ejecución**

**Territorial Norte**

Lista de Elegibles

- Empleos a ofertar: 1.235
- Total vacantes: 2.154
- Departamentos: 4
- Vacantes ascenso: N/A
- Vacantes abierto: 2.154
- Ciudades / municipios: 9

Vacantes modalidad Ascenso

- Asesor: N/A
- Profesional: N/A
- Técnico: N/A
- Asistencial: N/A
- Instructor: -

Vacantes modalidad abierto

- Asesor: 1
- Profesional: 763
- Técnico: 766
- Asistencial: 624
- Instructor: -

Vacantes sin experiencia ascenso

- Asesor: N/A
- Profesional: N/A
- Técnico: N/A
- Asistencial: N/A

Vacantes sin experiencia abierto

- Asesor: N/A
- Profesional: N/A
- Técnico: N/A
- Asistencial: N/A

Inscritos

- Total: 70.012
- Hombres: 30.534
- No reporta género: N/A
- Mujeres: 39.478

Otros

- Admitidos: 40.072
- Aspirantes a los que se les aplicó pruebas escritas: 30.349
- Listas de Elegibles conformadas y adoptadas: 1.155

**Territorial 2019 - II**

Aplicación de pruebas

- Empleos a ofertar: 1.109
- Total vacantes: 2.012
- Departamentos: 5
- Vacantes ascenso: N/A
- Vacantes abierto: 2.012
- Ciudades / municipios: 6

Vacantes modalidad Ascenso

- Asesor: N/A
- Profesional: N/A
- Técnico: N/A
- Asistencial: N/A
- Instructor: -

Vacantes modalidad abierto

- Asesor: -
- Profesional: 773
- Técnico: 565
- Asistencial: 674
- Instructor: -

Vacantes sin experiencia ascenso

- Asesor: N/A
- Profesional: N/A
- Técnico: N/A
- Asistencial: N/A

Vacantes sin experiencia abierto

- Asesor: N/A
- Profesional: N/A
- Técnico: N/A
- Asistencial: N/A

Inscritos

- Total: 70.979
- Hombres: 30.749
- No reporta género: N/A
- Mujeres: 40.230

Otros

- Admitidos: 52.269
- Aspirantes a los que se les aplicó pruebas escritas: 38.726
- Listas de Elegibles conformadas y adoptadas: N/A

**Distrito Capital 806 - 825 de 2018**

Lista de Elegibles

- Empleos a ofertar: 865
- Total vacantes: 1.744
- Departamentos: 1
- Vacantes ascenso: -
- Vacantes abierto: 1.744
- Ciudades / municipios: 1

Vacantes modalidad Ascenso

- Asesor: -
- Profesional: -
- Técnico: -
- Asistencial: -
- Instructor: -

Vacantes modalidad abierto

- Asesor: -
- Profesional: 797
- Técnico: 595
- Asistencial: 352
- Instructor: -

Vacantes sin experiencia ascenso

- Asesor: -
- Profesional: -
- Técnico: -
- Asistencial: -

Vacantes sin experiencia abierto

- Asesor: -
- Profesional: 37
- Técnico: 151
- Asistencial: 158

Inscritos

- Total: 74.509
- Hombres: 29.456
- No reporta género: 103
- Mujeres: 44.950

Otros

- Admitidos: 51.006
- Aspirantes a los que se les aplicó pruebas escritas: 51.006
- Listas de Elegibles conformadas y adoptadas: 865

**Directivos Docentes y Docentes Postconflicto**

Lista de Elegibles

- Empleos a ofertar: 22
- Total vacantes: 6.564
- Departamentos: 18
- Vacantes ascenso: N/A
- Vacantes abierto: 6.564
- Ciudades / municipios: 119

Vacantes modalidad Ascenso

- Asesor: N/A
- Profesional: N/A
- Técnico: N/A
- Asistencial: N/A
- Instructor: -

Vacantes modalidad abierto

- Asesor: N/A
- Profesional: 6.564
- Técnico: N/A
- Asistencial: N/A
- Instructor: -

Vacantes sin experiencia ascenso

- Asesor: N/A
- Profesional: N/A
- Técnico: N/A
- Asistencial: N/A

Vacantes sin experiencia abierto

- Asesor: N/A
- Profesional: N/A
- Técnico: N/A
- Asistencial: N/A

Inscritos

- Total: 121.651
- Hombres: 49.555
- No reporta género: 997
- Mujeres: 71.099

Otros

- Admitidos: 23.118
- Aspirantes a los que se les aplicó pruebas escritas: 117.235
- Listas de Elegibles conformadas y adoptadas: 1.102

**Territorial 2019 - I**

Aplicación de Pruebas

- Empleos a ofertar: 3.871
- Total vacantes: 7.539
- Departamentos: 10
- Vacantes ascenso: N/A
- Vacantes abierto: 2.012
- Ciudades / municipios: 22

Vacantes modalidad Ascenso

- Asesor: -
- Profesional: -
- Técnico: -
- Asistencial: -
- Instructor: -

Vacantes modalidad abierto

- Asesor: 10
- Profesional: 2.304
- Técnico: 1.905
- Asistencial: 3.320
- Instructor: -

Vacantes sin experiencia ascenso

- Asesor: -
- Profesional: -
- Técnico: -
- Asistencial: -

Vacantes sin experiencia abierto

- Asesor: -
- Profesional: 15
- Técnico: 26
- Asistencial: 23

Inscritos

- Total: 152.911
- Hombres: 66.785
- No reporta género: -
- Mujeres: 86.126

Otros

- Admitidos: 108.990
- Aspirantes a los que se les aplicó pruebas escritas: 82.191
- Listas de Elegibles conformadas y adoptadas: -

**Boyacá, Cesar y Magdalena**

Verificación de Requisitos

- Empleos a ofertar: 1.924
- Total vacantes: 2.492
- Departamentos: 3
- Vacantes ascenso: N/A
- Vacantes abierto: 2.492
- Ciudades / municipios: 166

Vacantes modalidad Ascenso

- Asesor: N/A
- Profesional: N/A
- Técnico: N/A
- Asistencial: N/A
- Instructor: -

Vacantes modalidad abierto

- Asesor: -
- Profesional: 780
- Técnico: 580
- Asistencial: 1.132
- Instructor: -

Vacantes sin experiencia ascenso

- Asesor: N/A
- Profesional: N/A
- Técnico: N/A
- Asistencial: N/A

Vacantes sin experiencia abierto

- Asesor: N/A
- Profesional: N/A
- Técnico: N/A
- Asistencial: N/A

Inscritos

- Total: 80.056
- Hombres: 34.224
- No reporta género: 15
- Mujeres: 45.817

Otros

- Admitidos: 55.501
- Aspirantes a los que se les aplicó pruebas escritas: 55.501
- Listas de Elegibles conformadas y adoptadas: N/A

**Sector Defensa**

Aplicación de Pruebas

- Empleos a ofertar: 3.427
- Total vacantes: 5.473
- Departamentos: 32
- Vacantes ascenso: -
- Vacantes abierto: 5.473
- Ciudades / municipios: 106

Vacantes modalidad Ascenso

- Asesor: -
- Profesional: -
- Técnico: -
- Asistencial: -
- Instructor: -

Vacantes modalidad abierto

- Asesor: -
- Profesional: 1.053
- Técnico: 1.183
- Asistencial: 3.237
- Instructor: -

Vacantes sin experiencia ascenso

- Asesor: -
- Profesional: -
- Técnico: -
- Asistencial: -

Vacantes sin experiencia abierto

- Asesor: -
- Profesional: 86
- Técnico: 109
- Asistencial: 271

Inscritos

- Total: 41.369
- Hombres: 16.881
- No reporta género: -
- Mujeres: 24.488

Otros

- Admitidos: 31.349
- Aspirantes a los que se les aplicó pruebas escritas: 29.593
- Listas de Elegibles conformadas y adoptadas: -

**Comisión Nacional del Servicio Civil**

Verificación de Requisitos

- Empleos a ofertar: 2
- Total vacantes: 2
- Departamentos: 1
- Vacantes ascenso: -
- Vacantes abierto: 2
- Ciudades / municipios: 1

Vacantes modalidad Ascenso

- Asesor: -
- Profesional: -
- Técnico: -
- Asistencial: -
- Instructor: -

Vacantes modalidad abierto

- Asesor: -
- Profesional: 1
- Técnico: 1
- Asistencial: -
- Instructor: -

Vacantes sin experiencia ascenso

- Asesor: -
- Profesional: -
- Técnico: -
- Asistencial: -

Vacantes sin experiencia abierto

- Asesor: -
- Profesional: -
- Técnico: -
- Asistencial: -

Inscritos

- Total: 1.066
- Hombres: 628
- No reporta género: -
- Mujeres: 438

Otros

- Admitidos: 665
- Aspirantes a los que se les aplicó pruebas escritas: -
- Listas de Elegibles conformadas y adoptadas: -

**DIAN**

Fase II Curso de Formación Lista de Elegibles

- Empleos a ofertar: 96
- Total vacantes: 1.500
- Departamentos: 32
- Vacantes ascenso: -
- Vacantes abierto: 1.500
- Ciudades / municipios: 42

Vacantes modalidad Ascenso

- Asesor: -
- Profesional: -
- Técnico: -
- Asistencial: -
- Instructor: -

Vacantes modalidad abierto

- Asesor: -
- Profesional: 1.410
- Técnico: 65
- Asistencial: 25
- Instructor: -

Vacantes sin experiencia ascenso

- Asesor: -
- Profesional: -
- Técnico: -
- Asistencial: -

Vacantes sin experiencia abierto

- Asesor: -
- Profesional: 296
- Técnico: -
- Asistencial: 16

Inscritos

- Total: 257.459
- Hombres: 111.131
- No reporta género: -
- Mujeres: 146.328

Otros

- Admitidos: 212.001
- Aspirantes a los que se les aplicó pruebas escritas: 174.190
- Listas de Elegibles conformadas y adoptadas: -

**Rama Ejecutiva del Orden Nacional y CAR 2020**

Aplicación de Pruebas

- Empleos a ofertar: 1.476
- Total vacantes: 1.968
- Departamentos: 30
- Vacantes ascenso: 378
- Vacantes abierto: 1.590
- Ciudades / municipios: 41

Vacantes modalidad Ascenso

- Asesor: 28
- Profesional: 279
- Técnico: 58
- Asistencial: 15

Vacantes modalidad abierto

- Asesor: 101
- Profesional: 977
- Técnico: 253
- Asistencial: 259

Vacantes sin experiencia ascenso

- Asesor: -
- Profesional: 3
- Técnico: -
- Asistencial: 2

Vacantes sin experiencia abierto

- Asesor: -
- Profesional: 7
- Técnico: 4
- Asistencial: 113

Inscritos

- Total: 72.643
- Hombres: 33.818
- No reporta género: 3
- Mujeres: 38.822

Otros

- Admitidos: 56.325
- Aspirantes a los que se les aplicó pruebas escritas: 39.614
- Listas de Elegibles conformadas y adoptadas: -

**Municipios Priorizados Postconflicto**

Aplicación de Pruebas

- Empleos a ofertar: 3.125
- Total vacantes: 4.723
- Departamentos: 19
- Vacantes ascenso: -
- Vacantes abierto: 4.723
- Ciudades / municipios: 161

Vacantes modalidad Ascenso

- Asesor: -
- Profesional: -
- Técnico: -
- Asistencial: -

Vacantes modalidad abierto

- Asesor: 1
- Profesional: 1.193
- Técnico: 1.553
- Asistencial: 1.976

Vacantes sin experiencia ascenso

- Asesor: -
- Profesional: -
- Técnico: -
- Asistencial: -

Vacantes sin experiencia abierto

- Asesor: 1
- Profesional: 756
- Técnico: 1.343
- Asistencial: 1.452

Inscritos

## En ejecución

### INPEC Cuerpo de Custodia - 1356 de 2019

#### Aplicación de Pruebas

- ♦ Empleos a ofertar: 9
- ♦ Total vacantes: 1.595
- ♦ Departamentos: 12
- ♦ Vacantes ascenso: -
- ♦ Vacantes abierto: 1.595
- ♦ Ciudades / municipios: 12

#### Vacantes modalidad Ascenso

- ♦ Asesor: -
- ♦ Profesional: -
- ♦ Técnico: -
- ♦ Asistencial: -
- ♦ Instructor: -

#### Vacantes modalidad abierto

- ♦ Asesor: -
- ♦ Profesional: 3
- ♦ Técnico: 0
- ♦ Asistencial: 1.592
- ♦ Instructor: -

#### Vacantes sin experiencia ascenso

- ♦ Asesor: -
- ♦ Profesional: -
- ♦ Técnico: -
- ♦ Asistencial: -

#### Vacantes sin experiencia abierto

- ♦ Asesor: -
- ♦ Profesional: -
- ♦ Técnico: -
- ♦ Asistencial: 1.499

#### Inscritos

- ♦ Total: 10.534
- ♦ Hombres: 10.021
- ♦ No reporta género: 4
- ♦ Mujeres: 509

#### Otros

- ♦ Admitidos: 7.998
- ♦ Aspirantes a los que se les aplicó pruebas escritas: 7.187
- ♦ Listas de Elegibles conformadas y adoptadas: N/A

### Municipios 5 y 6 Categoría

#### Reclutamiento

- ♦ Empleos a ofertar: 2.735
- ♦ Total vacantes: 3.386
- ♦ Departamentos: 27
- ♦ Vacantes ascenso: 37
- ♦ Vacantes abierto: 3.349
- ♦ Ciudades / municipios: 468

#### Vacantes modalidad Ascenso

- ♦ Asesor: -
- ♦ Profesional: 19
- ♦ Técnico: 14
- ♦ Asistencial: 4

#### Vacantes modalidad abierto

- ♦ Asesor: -
- ♦ Profesional: 681
- ♦ Técnico: 1.117
- ♦ Asistencial: 1.551

#### Vacantes sin experiencia ascenso

- ♦ Asesor: -
- ♦ Profesional: 4
- ♦ Técnico: -
- ♦ Asistencial: 3

#### Vacantes sin experiencia abierto

- ♦ Asesor: -
- ♦ Profesional: 87
- ♦ Técnico: 155
- ♦ Asistencial: 62

#### Inscritos

- ♦ Total: 78.763
- ♦ Hombres: 33.428
- ♦ No reporta género: -
- ♦ Mujeres: 45.335

#### Otros

- ♦ Admitidos: N/A
- ♦ Aspirantes a los que se les aplicó pruebas escritas: N/A
- ♦ Listas de Elegibles conformadas y adoptadas: N/A

### Territorial Nariño

#### Inscripciones

- ♦ Empleos a ofertar: 329
- ♦ Total vacantes: 1.534
- ♦ Vacantes ascenso: 263
- ♦ Vacantes abierto: 1.271

#### Vacantes modalidad Ascenso

- ♦ Asesor: 1
- ♦ Profesional: 129
- ♦ Técnico: 64
- ♦ Asistencial: 69

#### Vacantes modalidad abierto

- ♦ Asesor: -
- ♦ Profesional: 108
- ♦ Técnico: 127
- ♦ Asistencial: 1.036

#### Vacantes sin experiencia ascenso

- ♦ Asesor: -
- ♦ Profesional: -
- ♦ Técnico: 1
- ♦ Asistencial: -

#### Vacantes sin experiencia abierto

- ♦ Asesor: -
- ♦ Profesional: -
- ♦ Técnico: -
- ♦ Asistencial: -

#### Inscritos

- ♦ Total: 17.855
- ♦ Hombres: 8.259
- ♦ No reporta género: -
- ♦ Mujeres: 9.596

#### Otros

- ♦ Admitidos: N/A
- ♦ Aspirantes a los que se les aplicó pruebas escritas: N/A
- ♦ Listas de Elegibles conformadas y adoptadas: N/A

### Nación 3

#### Verificación de requisitos

- ♦ Empleos a ofertar: 1.644
- ♦ Total vacantes: 2.679
- ♦ Vacantes ascenso: 527
- ♦ Vacantes abierto: 2.152

#### Vacantes modalidad Ascenso

- ♦ Asesor: 6
- ♦ Profesional: 389
- ♦ Técnico: 109
- ♦ Asistencial: 23

#### Vacantes modalidad abierto

- ♦ Asesor: 6
- ♦ Profesional: 1.403
- ♦ Técnico: 440
- ♦ Asistencial: 303

#### Vacantes sin experiencia ascenso

- ♦ Asesor: -
- ♦ Profesional: 2
- ♦ Técnico: 19
- ♦ Asistencial: 1

#### Vacantes sin experiencia abierto

- ♦ Asesor: -
- ♦ Profesional: 20
- ♦ Técnico: 30
- ♦ Asistencial: 68

#### Inscritos

- ♦ Total: 43.460
- ♦ Hombres: 21.465
- ♦ No reporta género: -
- ♦ Mujeres: 21.995

#### Otros

- ♦ Admitidos: N/A
- ♦ Aspirantes a los que se les aplicó pruebas escritas: N/A
- ♦ Listas de Elegibles conformadas y adoptadas: N/A

## Divulgación

### Contralorías Territoriales (55 contralorías)

#### Divulgación

- ♦ Empleos a ofertar: 466
- ♦ Total vacantes: 593
- ♦ Departamentos: 27
- ♦ Vacantes ascenso: 122
- ♦ Vacantes abierto: 471
- ♦ Ciudades / municipios: 33

#### Vacantes modalidad Ascenso

- ♦ Asesor: -
- ♦ Profesional: 98
- ♦ Técnico: 18
- ♦ Asistencial: 6
- ♦ Instructor: -

#### Vacantes modalidad abierto

- ♦ Asesor: -
- ♦ Profesional: 257
- ♦ Técnico: 89
- ♦ Asistencial: 125
- ♦ Instructor: -

#### Vacantes sin experiencia ascenso

- ♦ Asesor: -
- ♦ Profesional: 13
- ♦ Técnico: -
- ♦ Asistencial: -

#### Vacantes sin experiencia abierto

- ♦ Asesor: -
- ♦ Profesional: 30
- ♦ Técnico: 11
- ♦ Asistencial: -

#### Inscritos

- ♦ Total: -
- ♦ Hombres: -
- ♦ No reporta género: -
- ♦ Mujeres: -

#### Otros

- ♦ Admitidos: -
- ♦ Aspirantes a los que se les aplicó pruebas escritas: -
- ♦ Listas de Elegibles conformadas y adoptadas: -

### INPEC

#### Reclutamiento

- ♦ Empleos a ofertar: 152
- ♦ Total vacantes: 1.381
- ♦ Departamentos: 12
- ♦ Vacantes ascenso: 414
- ♦ Vacantes abierto: 967
- ♦ Ciudades / municipios: 12

#### Vacantes modalidad Ascenso

- ♦ Asesor: -
- ♦ Profesional: 228
- ♦ Técnico: 97
- ♦ Asistencial: 89
- ♦ Instructor: -

#### Vacantes modalidad abierto

- ♦ Asesor: -
- ♦ Profesional: 533
- ♦ Técnico: 227
- ♦ Asistencial: 207
- ♦ Instructor: -

#### Vacantes sin experiencia ascenso

- ♦ Asesor: -
- ♦ Profesional: -
- ♦ Técnico: -
- ♦ Asistencial: 34

#### Vacantes sin experiencia abierto

- ♦ Asesor: -
- ♦ Profesional: -
- ♦ Técnico: -
- ♦ Asistencial: 151

#### Inscritos

- ♦ Total: N/A
- ♦ Hombres: N/A
- ♦ No reporta género: N/A
- ♦ Mujeres: N/A

#### Otros

- ♦ Admitidos: N/A
- ♦ Aspirantes a los que se les aplicó pruebas escritas: N/A
- ♦ Listas de Elegibles conformadas y adoptadas: N/A

### Fuerza Aérea

#### Divulgación

- ♦ Empleos a ofertar: 181
- ♦ Total vacantes: 458
- ♦ Departamentos: 9
- ♦ Vacantes ascenso: -
- ♦ Vacantes abierto: 458
- ♦ Ciudades / municipios: 10

#### Vacantes modalidad Ascenso

- ♦ Asesor: N/A
- ♦ Profesional: N/A
- ♦ Técnico: N/A
- ♦ Asistencial: N/A
- ♦ Instructor: -

#### Vacantes modalidad abierto

- ♦ Asesor: -
- ♦ Profesional: -
- ♦ Técnico: 102
- ♦ Asistencial: 356
- ♦ Instructor: -

#### Vacantes sin experiencia ascenso

- ♦ Asesor: -
- ♦ Profesional: -
- ♦ Técnico: -
- ♦ Asistencial: -

#### Vacantes sin experiencia abierto

- ♦ Asesor: -
- ♦ Profesional: -
- ♦ Técnico: -
- ♦ Asistencial: -

#### Inscritos

- ♦ Total: -
- ♦ Hombres: -
- ♦ No reporta género: -
- ♦ Mujeres: -

#### Otros

- ♦ Admitidos: -
- ♦ Aspirantes a los que se les aplicó pruebas escritas: -
- ♦ Listas de Elegibles conformadas y adoptadas: -

## Planeación

### Instituto Colombiano de Bienestar Familiar

#### Planeación

- ♦ Empleos a ofertar: 217
- ♦ Total vacantes: 3.792
- ♦ Departamentos: -
- ♦ Vacantes ascenso: 974
- ♦ Vacantes abierto: 2.818
- ♦ Ciudades / municipios: -

#### Vacantes modalidad Ascenso

- ♦ Asesor: -
- ♦ Profesional: 772
- ♦ Técnico: 114
- ♦ Asistencial: 88

#### Vacantes modalidad abierto

- ♦ Asesor: -
- ♦ Profesional: 2.774
- ♦ Técnico: 10
- ♦ Asistencial: 34

#### Vacantes sin experiencia ascenso

- ♦ Asesor: -
- ♦ Profesional: 75
- ♦ Técnico: 32
- ♦ Asistencial: 27

#### Vacantes sin experiencia abierto

- ♦ Asesor: -
- ♦ Profesional: 298
- ♦ Técnico: -
- ♦ Asistencial: 23

#### Inscritos

- ♦ Total: -
- ♦ Hombres: -
- ♦ No reporta género: -
- ♦ Mujeres: -

#### Otros

- ♦ Admitidos: -
- ♦ Aspirantes a los que se les aplicó pruebas escritas: -
- ♦ Listas de Elegibles conformadas y adoptadas: -

### Entidades del Orden Nacional 2021

#### Planeación

- ♦ Empleos a ofertar: 1.243
- ♦ Total vacantes: 2.324
- ♦ Departamentos: -
- ♦ Vacantes ascenso: 486
- ♦ Vacantes abierto: 1.838
- ♦ Ciudades / municipios: -

#### Vacantes modalidad Ascenso

- ♦ Asesor: 51
- ♦ Profesional: 346
- ♦ Técnico: 41
- ♦ Asistencial: 48

#### Vacantes modalidad abierto

- ♦ Asesor: 54
- ♦ Profesional: 1.409
- ♦ Técnico: 180
- ♦ Asistencial: 195

#### Vacantes sin experiencia ascenso

- ♦ Asesor: -
- ♦ Profesional: 12
- ♦ Técnico: 1
- ♦ Asistencial: -

#### Vacantes sin experiencia abierto

- ♦ Asesor: -
- ♦ Profesional: 44
- ♦ Técnico: 9
- ♦ Asistencial: 47

#### Inscritos

- ♦ Total: -
- ♦ Hombres: -
- ♦ No reporta género: -
- ♦ Mujeres: -

#### Otros

- ♦ Admitidos: -
- ♦ Aspirantes a los que se les aplicó pruebas escritas: -
- ♦ Listas de Elegibles conformadas y adoptadas: -

### Entidades del Orden Nacional 2020 - 2

#### Planeación

- ♦ Empleos a ofertar: 519
- ♦ Total vacantes: 852
- ♦ Departamentos: 14
- ♦ Vacantes ascenso: 202
- ♦ Vacantes abierto: 650
- ♦ Ciudades / municipios: 14

#### Vacantes modalidad Ascenso

- ♦ Asesor: 5
- ♦ Profesional: 132
- ♦ Técnico: 53
- ♦ Asistencial: 9
- ♦ Instructor: 3

#### Vacantes modalidad abierto

- ♦ Asesor: 9
- ♦ Profesional: 389
- ♦ Técnico: 190
- ♦ Asistencial: 53
- ♦ Instructor: 9

#### Vacantes sin experiencia ascenso

- ♦ Asesor: -
- ♦ Profesional: -
- ♦ Técnico: -
- ♦ Asistencial: -

#### Vacantes sin experiencia abierto

- ♦ Asesor: -
- ♦ Profesional: 8
- ♦ Técnico: 10
- ♦ Asistencial: 11

#### Inscritos

- ♦ Total: -
- ♦ Hombres: -
- ♦ No reporta género: -
- ♦ Mujeres: -

#### Otros

- ♦ Admitidos: -
- ♦ Aspirantes a los que se les aplicó pruebas escritas: -
- ♦ Listas de Elegibles conformadas y adoptadas: -

## Banco Nacional de Lista de Elegibles

En cumplimiento de sus funciones, corresponde a la CNSC conformar, organizar y manejar el Banco Nacional de Listas de Elegibles (BNLE) y remitir a las entidades de oficio o a solicitud de los respectivos nominadores, las mismas para proveer los empleos de carrera administrativa que se encuentren vacancia definitiva.

Al 30 de septiembre de 2021:

**6.879**  
LISTAS



Entidades  
**521**  
del orden  
Nacional y  
Territorial

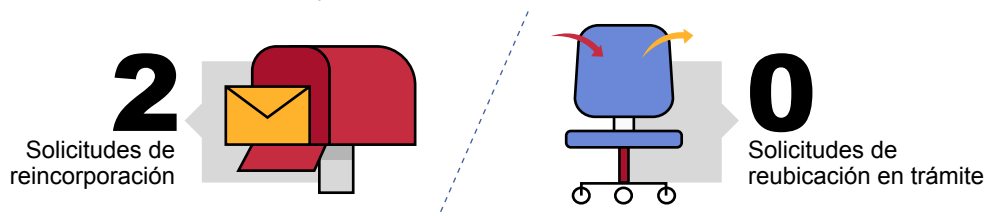
Ciudadanos en listas  
**88.337**

Esta cifra corresponde a un 64.2% menos que el segundo trimestre del 2021, esta disminución se explica en el vencimiento de las listas de elegibles.

En el presente trimestre, 111 entidades hicieron solicitudes de uso de listas de elegibles correspondientes a 702 vacantes.

## Solicitudes de reincorporaciones y reubicaciones de servidores públicos

La reincorporación se realiza exclusivamente a los servidores públicos que tienen derechos de carrera administrativa, según lo establecido en el Título VI del Decreto Ley 760 de 2005.

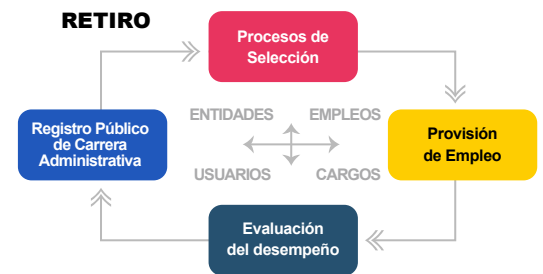


## SIMO 4.0.

Los procesos de selección que la CNSC adelanta para proveer las vacantes definitivas de los empleos pertenecientes a los sistemas de carrera que administra y vigila, se tramitan a través del Sistema de Información para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad - SIMO.

Este sistema no incorporaba todas las etapas de estos procesos de selección ni todas las fases del ciclo de la carrera administrativa de los servidores públicos (ingreso, permanencia, ascenso, retiro) razón por la cual, desde 2019, se inició a construir una nueva versión del mismo, denominada SIMO 4.0, que integra todas estas etapas y fases.

Procesos estratégicos en **SIMO 4.0.**



**Principales avances:** Desarrollo del Módulo de Verificación de Requisitos Mínimos, mediante uso de Inteligencia Artificial, para los empleos que no requieren experiencia:

Una vez realizadas las pruebas en el segundo trimestre, para septiembre 30 de 2021 se realizó el Refactoring de todas las funciones correspondientes a la ejecución integral de la etapa de VRM en GCP. Actualmente se tiene un avance del 35% en el desarrollo de las intervenciones requeridas para SIMO.

### **Desarrollo del Módulo de Estructuras de Pruebas:**

- » Puesta en funcionamiento del módulo de Cargue de Empleos
- » Funcionalidad para ingreso de los ejes temáticos
- » Funcionalidad para la generación de grupos de procesos clave por entidad y nivel.
- » Registro y validación de los indicadores mínimos y máximos permitidos por grupo, para aplicación de conocimientos (generales y específicos), habilidades, capacidades y comportamentales (comunes, nivel jerárquico y rasgos)
- » Consolidación de la estructura de pruebas registrada por las d entidades agrupadas en un proceso de selección.

### **Desarrollo del Módulo de Construcción de Ítems y Pruebas Informatizadas:**

Construcción de pruebas para procesos de selección y pruebas abiertas independientes, con base en la guía orientadora de la Estructura de Procesos Clave.

### **Puesta en producción del Módulo de generación automática de Listas de Elegibles:**

- » Puesta en producción de la funcionalidad de generación automática de listas de elegibles.
- » Interoperabilidad con el gestor documental para la generación de la resolución de conformación de listas.
- » Migración de información Histórica en un 10%

### **Desarrollo del Módulo RPCA:**

- » Integración con el sistema de Gestión Documental Electrónico y de Archivo (OnBase).
- » Diseño de los servicios web necesarios para el proceso de inscripción en EDL y la inscripción automática en RPCA.
- » Ajustes en el servicio web RPCA para el expediente ciudadano en SIMO4.0.

### **Desarrollo del módulo de Evaluación de Desempeño Laboral:**

- » Creación de servicio para consulta de los funcionarios que finalizan periodo de prueba para que se integren con el Registro Público de Carrera Administrativa
- » Ajustes y mejoras a los procesos de comisiones evaluadoras
- » Evaluación a funcionarios sindicalizados y a los valores en el cálculo de los días de evaluación parcial.

### **Puesta en producción del Módulo de Vigilancia de la Carrera Administrativa:**

- » Puesta en producción del Módulo para consulta y generación de reportes con información centralizada para que la verificación y búsqueda de datos sea más rápida, ágil y eficiente.
- » Puesta en producción del trámite de quejas y procesos administrativos sancionatorios a cargo de la dirección de Vigilancia de Carrera Administrativa.

### **Interoperabilidad con sistemas de información externos:**

La relación de estados de avance de convenios de interoperabilidad se muestra en la siguiente tabla.

Etapa de Acuerdos de Interoperabilidad **Tercer trimestre de 2021**

Entidad	Información	Recaudo ejecutado	Acumulado Año	Porcentaje de ejecución
Ministerio de Educación	Estado de movilidad docente	Procesos de selección	Firmado con servicios definidos	Durante el tercer trimestre se implementó la plataforma X-Road que define el MinTIC con el apoyo de la Agencia Nacional Digital para que las entidades puedan interoperar servicios y consumir los datos de las distintas instituciones con las que se tienen los convenios
	SNIES de programas de formación	Registro público de Carrera Administrativa		
Departamento Administrativo de la Función Pública	Hoja de vida del servidor público	Procesos de selección	Firmado con servicios definidos	
	Estado de vinculación	Evaluación del Desempeño Laboral		
	Entidades del Estado	Registro Público de Carrera Administrativa		
Consejo Profesional de Ingeniería y Profesiones afines COPNIA	Existencia de Tarjetas Profesionales	Procesos de selección	Remisión de estudios previos, para formalizar el convenio de intercambio de información	
Registraduría Nacional del Estado Civil	Validación de la identificación ciudadana	Procesos de selección	En proceso de definición de los servicios que se van trabajar con la firma de convenio	
		Registro Público de Carrera Administrativa		
		Evaluación del Desempeño Laboral		
ICFES	Resultados pruebas SABER para procesos de selección en INPEC	Procesos de selección	En proceso de análisis de servicios existentes	

Fuente: CNSC

## Sistema de gestión documental electrónica y de archivo SGDEA —



El proyecto de implementación del nuevo sistema de gestión documental electrónico de archivo – SGDEA se encuentra en su fase final. Durante el tercer trimestre de 2021 se realizaron las actividades de parametrización del sistema y las pruebas funcionales de los siguientes servicios:

- » Administración de archivo físico
- » Radicación de correspondencia entrante y saliente
- » Radicación de notificaciones judiciales
- » Módulo de producción de documentos
- » Solicitud y trámite de traslado de docentes por motivos de seguridad
- » Integración con los módulos de PPCA y BNLE del aplicativo SIMO.

El 22 de septiembre de 2021 se realizó el pre-lanzamiento sistema de gestión documental electrónico de archivo OnBase, al interior de la entidad, en el cual se expusieron las capacidades, potencialidades y servicios a prestar.

## Acreditación de Instituciones de Educación Superior (IES)

De conformidad con lo previsto en el artículo 30 de la Ley 909 de 2004, en concordancia con el artículo 2.2.6.1 del Decreto 1083 de 2015, los procesos de selección pueden ser ejecutados por Instituciones de Educación Superior (IES) previamente acreditadas por la CNSC para esos fines.

La vigencia de la acreditación otorgada mediante acto administrativo con la Universidad de Cartagena y la Universidad Sergio Arboleda finalizó el 17 de septiembre, por tanto, el número de IES acreditadas a septiembre 30 de 2021, disminuyó a doce (12) como se muestra a continuación:



Universidad Militar Nueva Granada	11/03/2019	10/03/2022
Universidad Nacional de Colombia	23/05/2019	22/05/2022
Escuela Superior de Administración Pública - ESAP	19/06/2019	18/06/2022
Universidad CES	19/06/2019	18/06/2022
Universidad Libre	01/08/2019	31/07/2022
Universidad Distrital Francisco José de Caldas	17/09/2019	16/09/2022
Fundación Universitaria del Área Andina	12/09/2019	11/09/2022
Universidad Manuela Beltrán	17/09/2019	16/09/2022
Universidad Francisco de Paula Santander	13/08/2019	12/08/2022
Universidad de Nariño	29/12/2020	28/12/2023
Corporación Universidad de la Costa	29/12/2020	28/12/2023
Universidad de Pamplona	18/06/2021	17/06/2024

Tanto la Universidad de Cartagena como la Universidad Sergio Arboleda se encuentran en proceso de nueva acreditación junto ocho (8) IES más:

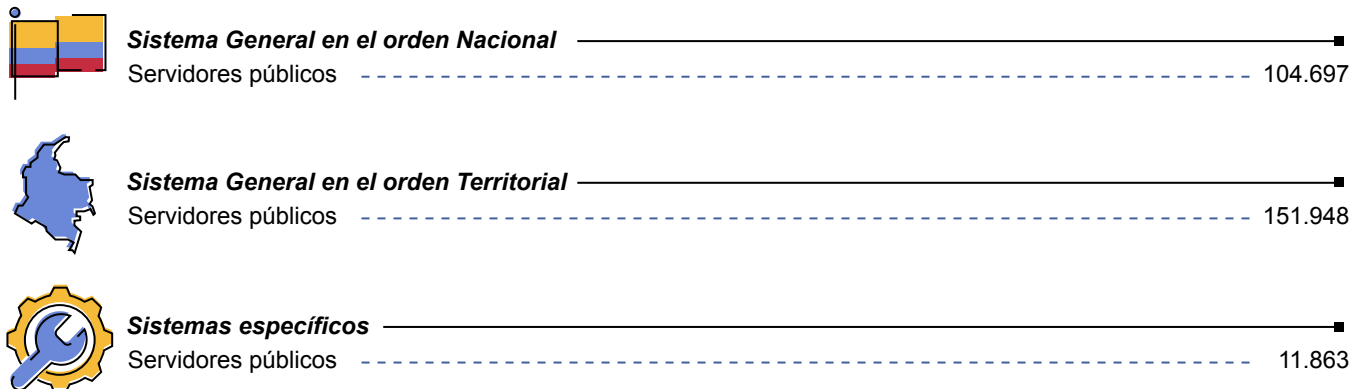
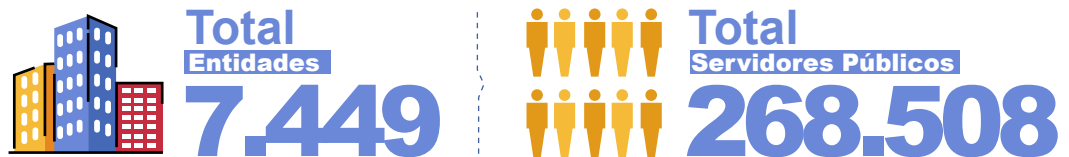
- » Universidad de Cartagena
- » Universidad Sergio Arboleda
- » Universidad Industrial de Santander.
- » Universidad del Valle.
- » Corporación Unificada Nacional del Educación Superior.
- » Fundación Universitaria los Libertadores.
- » Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano.
- » Universidad de Antioquia.
- » Universidad Santo Tomás.
- » Universidad Autónoma de Bucaramanga.

### 3.2. Objetivo 2. Completar, depurar y mantener actualizado el Registro Público de Carrera Administrativa para su debida administración.

Para el tercer trimestre de 2021:



Al corte del 30 de septiembre de 2021



Al corte del 30 de septiembre de 2021 se tenían registros de 268.508 servidores públicos, en 7.449 entidades. Es decir 575 personas (0.21%) menos que el trimestre anterior, situación que obedece a la depuración del RPCA.

Se tramitaron 3.328 cancelaciones de RPCA, un 30% más que en el segundo trimestre de 2021. Las principales causas de cancelación fueron por renuncia (41.7%), por supresión (25,2%), sin soporte documental (20.3%) y por haber obtenido la pensión de jubilación o vejez (7.6%).

### 3.3. Objetivo 3. Validar la Evaluación del Desempeño Laboral (EDL) para determinar la permanencia y el retiro de los servidores de carrera administrativa y su contribución al logro de las metas institucionales.

De conformidad con el literal d) del artículo 11 de la Ley 909 de 2004, le corresponde a la CNSC establecer los instrumentos necesarios para la aplicación de las normas sobre evaluación del desempeño de los empleados de carrera administrativa de los Sistemas de Carrera que administra y vigila. En cumplimiento de esta función, se expidieron los Acuerdos No. CNSC-617 de 2018 y CNSC-02 de 2019 sobre el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral y los Sistemas Propios, respectivamente.

En concordancia con el artículo 22 del Acuerdo No. CNSC-617 de 2018, la CNSC, en el año 2019, puso a disposición de las entidades la primera versión del aplicativo EDL-APP, sistema de información que permite realizar la EDL en forma ágil y oportuna, labor que hasta ese entonces se venía haciendo en papel o en formatos de Excel, con los consecuentes problemas de seguridad en el manejo de la información, lo cual dificultaba la consolidación del dato y la vigilancia de dicho proceso.

Actualmente, este aplicativo es utilizado por 3.171 entidades de las cuales 165 corresponden al Orden Nacional y 3.006 al Orden Territorial. En cuanto a servidores públicos, 167.510 lo usan, entre Evaluados, Evaluadores, Jefes de Unidades de Personal y Jefes de entidades.



Cabe destacar que **102.164 servidores públicos de carrera** tienen concertación de compromisos laborales para el periodo 2021-2022, cifra que equivale al **81% del total de servidores públicos** que cumplieron con la primera fase establecida para el proceso de EDL.

Por otra parte, durante el tercer trimestre se capacitaron en EDL **1.318 entidades públicas**, mediante la plataforma virtual Teams. Cabe señalar que en el primer trimestre se capacitaron **343 entidades**, en el segundo trimestre **1.031, para un total acumulado de 2.692 entidades capacitadas durante el año 2021.**

Con relación a los Sistema Propios de EDL, el artículo 40 de la Ley 909 de 2004 establece que "(...) las entidades desarrollarán sus sistemas de evaluación del desempeño y los presentarán para aprobación de esta Comisión".

En cumplimiento de esta norma, **actualmente 13 de entidades del Orden Nacional y 3 del Orden Territorial** cuentan con **Sistema Propio de EDL**, las cuales se listan en la siguiente tabla:

## Nacionales

- Agencia de Renovación del Territorio
- Agencia Nacional Inmobiliaria Virgilio Barco Vargas
- Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN
- Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia - APC Colombia
- Departamento Administrativo de la Función Pública
- Departamento Administrativo de la Presidencia de la República
- DNP- Departamento Nacional de Planeación
- Instituto Nacional de Vías - INVIAS
- Ministerio de Comercio, Industria y Turismo
- U. A. E. Migración Colombia
- U.A.E. de Gestión Pensional y Contribuciones Parafiscales de la Protección Social - UGPP
- U.A.E. Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales -DIAN
- Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres

## Territoriales

- Alcaldía de Armenia
- Secretaría Distrital de Ambiente
- Secretaría Distrital de Hacienda - SDH

Aunado a lo anterior, durante el tercer trimestre, se brindó asesoría a las siguientes entidades: al Instituto Colombiano de Bienestar Familiar - ICBF, al Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA, al Jardín Botánico de Bogotá, al Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital y a la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales.

Así mismo, se recibió la propuesta de ajuste del sistema propio aprobado de la Unidad de Gestión Pensional y Parafiscales -UGPP, la cual no fue aprobada y se remitieron las observaciones correspondientes.

### 3.4. Objetivo 4. Incrementar la cobertura y oportunidad de la vigilancia y control de la carrera administrativa.

Corresponde a la CNSC ejercer funciones de vigilancia de las normas sobre carrera administrativa, de conformidad con el artículo 12 de la Ley 909 de 2004, así como en sus decretos reglamentarios.

#### Actuaciones Administrativas de Vigilancia de la Carrera Administrativa Tercer trimestre de 2021

Actuaciones Administrativas	Radicaadas				Etapas del trámite			
	Tercer trimestre 2021	Periodos anteriores 2021	Total	%	Finalizadas	%	Pendientes	%
Quejas por presunta vulneración a normas de carrera	142	67	<b>209</b>	74,1%	161	86,6%	48	50%
Reclamación de segundas instancias	17	11	<b>28</b>	9,9%	19	10,2%	9	9,4%
Reclamación docentes	23	22	<b>45</b>	16%	6	3,2%	39	40,6%
<b>Totales</b>	<b>182</b>	<b>100</b>	<b>282</b>	<b>100%</b>	<b>186</b>	<b>100%</b>	<b>96</b>	<b>100%</b>

Fuente: CNSC

Del total de actuaciones administrativas recibidas el 86,5% fueron finalizadas, correspondientes principalmente a quejas por la presunta vulneración a normas de carrera administrativa.

En relación con las reclamaciones, el 10,5% corresponde a las pendientes de trámite, es decir aquellas que se encuentran dentro del término para resolver definitivamente las reclamaciones recibidas correspondiente a sesenta y cinco (65) días o estas aún no cuentan con toda la documentación necesaria para llevar el trámite, motivo por el cual en la mayoría de oportunidades es necesario requerir a las entidades para que remitan los insumos a que haya lugar.

Para septiembre 30 de 2021, se observa cerca de un 29% menos de reclamaciones de segunda instancia respecto el segundo trimestre de 2021 y un 287% más de reclamaciones docentes.

## 4. Acciones transversales

### 4.1. Gestión de soluciones integrales para el ciudadano y grupos de valor

Durante el tercer trimestre del año 2021 se continuo con el diseño, desarrollo y producción de la Sede Electrónica de la CNSC, la cual agrupa en una única ubicación virtual los aplicativos y funcionalidades a cargo de la entidad tales como: SIMO 4.0, Escuela Virtual, Comisiones de Personal, ChatBot (ADRICNSC), Evaluación del Desempeño Laboral, Canales de Atención, entre otros, con el fin de facilitar la gestión de la ciudadanía frente a estos.



De igual forma, se inició la puesta en producción del asistente virtual de la CNSC, el cual a través de la implementación de un conjunto de intenciones (consultas de mayor frecuencia registradas en la Comisión), permiten a los cibernautas consultar en tiempo real, sobre temas de competencia de la CNSC, haciendo uso de modelos de Machine Learning para la identificación de las intenciones, mediante modelos de Natural Language Processing (NLP). El nombre seleccionado para el asistente es: “ADRI CNSC” que significa “Asistente de respuesta inmediata de la CNSC” y busca mejorar la disponibilidad de servicios y tiempos de respuesta.

Por otra parte, durante el tercer trimestre de 2021, se tramitaron 46.915 requerimientos de ciudadanos, un 16,42% más que en el mismo periodo del año 2020 y un 0,79% más que en el segundo trimestre del 2021, cifras que se explican por el avance que han tenido los procesos de selección durante esta vigencia.

#### Atención de Requerimientos Ciudadanos Tercer trimestre de 2021



**Finalizados\_41.539**

**En trámite\_5.376**

**Total\_46.915**

Reporte Aplicativo PQR, Aplicativo ORFEO y correo electrónico grupoacudadano@cns.gov.co

## 4.2. Gestión del Conocimiento

En el marco de la implementación de la política de Gestión del Conocimiento y la Innovación en la CNSC, como estrategia transversal de la transformación institucional, durante el tercer trimestre de 2021, se han logrado resultados en los siguientes frentes: .....

### 4.2.1. Avances de la Escuela Virtual de la CNSC



Durante el tercer trimestre de 2021 se registraron 3282 funcionarios, servidores y ciudadanos, es decir un 47% más que para el mismo periodo en el 2020.

Con respecto al curso virtual de Evaluación del Desempeño Laboral (EDL), ha sido completado por 11.119 personas en total durante lo corrido del año; el curso virtual de Registro Público de Carrera Administrativa 126 personas, quienes completaron la primera cohorte; y el curso de Comisiones de Personal, actualmente en curso, con 1568 inscritos.

Durante el tercer trimestre de 2021 se ha logrado completar **tres (3) nuevos** cursos virtuales concebidos en el Plan de Acción para 2021.

- 1** Comisiones de Personal (CP).
- 2** Se completó el diseño y montaje en plataforma para el curso de Provisión de Empleo Público (PEP).
- 3** Avances en la parametrización de contenidos de un nuevo curso virtual sobre Fortalecimiento de Capacidades, Habilidades y Rasgos.

Estos tres (3) cursos virtuales fueron producidos de manera autónoma con las capacidades internas humanas, técnicas y financieras de la CNSC.

Cabe resaltar que la Escuela Virtual de la CNSC ha registrado 12.813 funcionarios, servidores y ciudadanos, durante los primeros trimestres del año 2021.

### 4.2.2. Observatorio de la Carrera Administrativa (ODCA)



Mediante el Observatorio de la Carrera Administrativa (ODCA), se accede a información oficial sobre estudios, análisis, indicadores, cifras y datos sobre el comportamiento de los procesos de selección y demás asuntos misionales que ha gestionado la CNSC.

Durante el tercer trimestre de 2021, con el lanzamiento de la nueva página web, se realizó la actualización de los datos sobre vigilancia de la carrera administrativa, comportamiento de los procesos de selección; de las vacantes ofertadas; del estado del Registro Público de Carrera Administrativa; información disponible en el Banco Nacional de Listas de Elegibles, y la caracterización de las entidades públicas sujetas a la administración y vigilancia de CNSC.

### 4.2.3. Investigación sobre el mérito y la gestión de la Carrera Administrativa en Entidades Públicas



Durante en el tercer trimestre de 2021 se realizaron cuatro (4) sesiones del Seminario de Investigación, con la finalidad de brindar referentes sobre el contexto del empleo público de carrera en Colombia y en Iberoamérica, así:

- A** Dos Talleres sobre Metodología y Matrices de Marco Lógico con el apoyo de la Universidad Externado de Colombia.
- B** “Una Década de Reformas en el Servicio Civil en América Latina 2004-2013”, dictada por el investigador Luciano Strazza (Argentina), Consultor del BID.
- C** “Recomendaciones de política sobre evaluación del desempeño de los servidores públicos en Beneficio de la Gestión Institucional de Colombia”, con el investigador Alejandro Balanzó, integrante del Centro de Investigaciones y Proyectos Especiales (CIPE) y del Observatorio de Políticas y Administración Pública (Opera) de la Universidad Externado de Colombia.

De igual modo, se realizaron seis (6) mesas de trabajo con las entidades del Servicio Civil Latinoamericano de Perú, Costa Rica y Uruguay, con las cuales se viene construyendo el proyecto de investigación sobre indicadores de servicio civil latinoamericano, con el respaldo del Banco Interamericano de Desarrollo (BID); y también se está en proceso de publicación el Informe del proyecto de investigación: “Análisis del proceso de selección de directivos docentes en Colombia”, proyecto del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y de la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC).

Finalmente, y para contribuir con los lineamientos establecidos en el “CONPES de Transparencia, Integridad y Legalidad: Hacia un Estado Abierto”, la Sala Plena de Comisionados, en sesión del 3 de agosto, aprobó incluir en el Plan de Acción para la vigencia 2022. Con línea de acción dirigida a “Incorporar elementos de integridad en los concursos de méritos y en la evaluación de desempeño de servidores públicos”.

### 4.3. Gestión financiera

Ejecución de **INGRESOS** Tercer Trimestre de 2021

Concepto	Aprobación definitiva	Recaudo ejecutado	Acumulado Año	Porcentaje de ejecución
Ingresos corrientes	100.096	12.138	50.908	51%
Recursos de capital	19.074	23	18.624	98%
Aportes presupuesto nacional	4.428	655,6	2.407	54%
<b>Totales</b>	<b>123.598</b>	<b>12.816</b>	<b>71.938</b>	<b>58%</b>

Cifras en millones de pesos

Fuente: SIIF Nación

#### Ejecución de **GASTOS** Tercer Trimestre de 2021

Concepto	Aprobación definitiva	Ejecución por compromisos	Acumulado a 30 de septiembre de 2021	Porcentaje de ejecución
Gastos de personal	11.038	2.551	7.610	69%
Adquisición de bienes y servicios	8.026	492	3.936	49%
Transferencias corrientes	3.992	10	27	0,7%
Gastos por tributos, multas y sanciones	300	-	57	19%
<b>Subtotal funcionamiento</b>	<b>23.356</b>	<b>3.053</b>	<b>11.630</b>	<b>50%</b>
Proyecto de administración control y vigilancia	90.689	11.450	39.088	43%
Proyecto de fortalecimiento de la gestión	9.553	4.032	8.203	86%
<b>Subtotal inversión</b>	<b>100.242</b>	<b>15.482</b>	<b>47.291</b>	<b>47%</b>
<b>Total</b>	<b>123.598</b>	<b>18.535</b>	<b>58.921</b>	<b>48%</b>

Cifras en millones de pesos

Fuente: SIF Nación

#### 4.4. Gestión jurídica

##### Acciones constitucionales:

Se instauraron por parte de los aspirantes y terceros interesados un total de 2.025 acciones constitucionales, así:

##### Fallos de Acciones de Tutela Tercer Trimestre de 2021

Acciones de Tutela	Cantidad	
Fallos que niegan la acción	1.412	69%
Fallos que conceden la acción, pero la orden no se dirige a la CNSC	55	3%
Fallos en contra de la CNSC	115	6%
Fallos que aún no han sido notificados a la CNSC	430	21%
Desistimiento	13	1%
<b>Totales</b>	<b>2.025</b>	<b>100%</b>

Porcentaje de éxito del 92%.

Fuente: CNSC

De los 115 fallos en contra de la CNSC, el 39% se debe a la interpretación retrospectiva que hicieron algunos jueces del artículo 6° de la Ley 1960 de 2019, a pesar de que su artículo 7° señala expresamente que aplica a partir de su publicación. De igual manera, los jueces ordenaron el uso de Listas de Elegibles, aun cuando ya se encontraban vencidas o no aplicaban para los casos analizados.

El 34% de estos fallos, ordenaron la citación a Pruebas Escritas de los accionantes que no asistieron a la aplicación por el Covid-19 y aquellos casos en los cuales los accionantes manifestaron presuntas irregularidades en las pruebas porque el número de preguntas fue inferior a lo señalado en las Guías de Orientación al Aspirante.

Un 15% obedece a órdenes judiciales para valorar documentos no aportados oportunamente por los accionantes para la Etapa de Verificación de Requisitos Mínimos (VRM) de los procesos de selección, a pesar que las reglas de estos concursos de méritos establecen que la VRM solamente se debe hacer con los documentos que los aspirantes registren en SIMO hasta el cierre de las respectivas inscripciones.

Finalmente, un 12% se origina en solicitudes de nueva revisión de la documentación de los aspirantes en la prueba de valoración de antecedentes, por nombramiento en período de prueba, y por ampliación de respuestas a derechos de petición.

#### **Acciones ordinarias:**

Durante el tercer trimestre de 2021, la entidad fue notificada de 25 sentencias que ponen fin a litigios contenciosos, con un porcentaje de éxito del 100%, ya que todas fueron favorables a los intereses de la CNSC. De las 25 sentencias, 6 corresponden a fallos de única instancia proferidos por el Consejo de Estado y 19 a fallos de segunda instancia proferidos por los Tribunales Administrativos a nivel nacional. Un total de 4 sentencias más que en el trimestre anterior.

Al cierre del 30 de septiembre de 2021, la CNSC actúa como parte demandada en 1.308 procesos. La nulidad y el restablecimiento del derecho es el medio de control más utilizado por los accionantes, tal como se observa a continuación.

#### *Medios de control incoados contra la CNSC Tercer trimestre de 2021*

<b>Procesos judiciales activos</b>	<b>Cantidad</b>	
Nulidad	294	22,47%
Nulidad y restablecimiento	985	75,3%
Nulidad electoral	4	0,3%
Reparación directa	20	1,52%
Controversias contractuales	4	0,3%
Acción de grupo	1	0,7%
<b>Total</b>	<b>1.308</b>	<b>100%</b>

Al comparar este trimestre con el inmediatamente anterior, se observa una disminución en los procesos contenciosos, en un porcentaje del 0,99% pues, además de las sentencias notificadas, se produjo el archivo de varios procesos al concluir las etapas procesales por parte de la autoridad judicial; así mismo, se dio su terminación en el Sistema Único de Información Litigiosa del Estado – ekogui, que administra la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado.

## 4.5. Comunicaciones

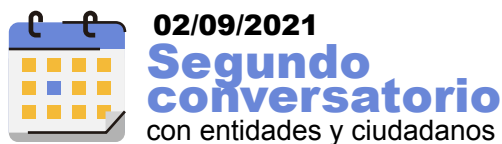
Durante el tercer trimestre de 2021, la CNSC dio continuidad al nuevo Plan de Comunicaciones y Relaciones Interinstitucionales, con miras a fortalecer la relación de la entidad con sus grupos de valor y lograr así un mayor reconocimiento y posicionamiento.

Sobresalen en este periodo los siguientes logros:



Tres programas “CNSC al día TV”, transmitidos por el canal de YouTube, logrando más de 4.500 reproducciones.

- » Especial Congreso Nacional de Empleo Público  
👁️ **1.537** Reproducciones
- » Evaluación del Desempeño Laboral  
👁️ **2.065** Reproducciones
- » Sistema de apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad - SIMO  
👁️ **1.012** Reproducciones



**Protección del mérito en el desarrollo del empleo público.**



**19.128** Vistas  
**166** Asistentes en tiempo real.



**37 Boletines de prensa**

Se elaboraron, divulgaron y publicaron en la página web institucional. Los temas abordados hacen referencia a procesos de selección en ejecución, Congreso Nacional de Empleo Público, capacitaciones de Comisiones de Personal, proyecto de Ley de tarifa de administración y vigilancia, EDL, Congreso Internacional de Meritocracia, nueva página web, entre otros. Estos boletines se envían a más de 600 cuentas de correo electrónico de periodistas a nivel nacional.